

湖北

平鎮

無錫



2022 永續報告書

2022 Sustainability Report

關於本報告書

企業經營方針大要，除持續創造企業價值，厚積永續經營基石，並應對社會善盡公民責任。

健鼎科技股份有限公司(以下簡稱健鼎科技、健鼎、本公司或我司)致力推動企業社會責任，擬定管理策略、目標與永續性主題，對現況及未來方向展開撰述，期望透過發行報告書，回應全球利害關係人對健鼎科技在永續發展所關注的議題；本報告書採用GRI準則(GRI Standards)，參考SASB準則揭露相關ESG資訊，藉由公開化及透明化資訊讓彼此學習成長。

重大議題	每年編製並公開揭露，發行日期：2023年06月28日，揭露資料時間：2022年01月01日至2022年12月31日。上一次報告：2022年06月發行第六版，報告期間：2021年01月01日至2021年12月31日。
報告範疇與邊界	揭露範疇：以健鼎科技平鎮廠、無錫廠、湖北廠營運活動與服務為核心揭露。內容涵蓋：經濟、治理、社會、環境各面向具體實現與績效數據。財務數據涵蓋：整體母子公司營運績效。
遵循方法	以GRI指標、SASB準則為報告撰寫依據。
資料蒐集與計算	依上述範疇進行2022年度資料數據蒐集，指標、數據計算公式詳見該章節備註中說明。
意見回饋與聯繫窗口	健鼎科技股份有限公司 董事長室 盧淑慧 Gillian Lu 地址：桃園市平鎮區工業五路21號 電話：+886-3-4195678 ext. 21754 E-mail: Gillian_Lu@tripod-tech.com



董事長的話

全球經濟貿易發展由於持續受貿易戰、疫情變化等不確定性影響，即使主要經濟體政策支持，但在客戶端、產品線、應用技術等方面，甚至整體產業環境和發展前景都存在著不確定性，而印刷電路板為符合未來電子產品高精密度規格之需求，對於高頻與抗干擾的能力要求越趨嚴格，由於應用環境的要求更加嚴苛，使得印刷電路板的精密性和可靠度要求越來越高，生產設備的規格及價格大幅增加，勢必直接影響各公司營運資金成本與生產技術成本，印刷電路板同業間競爭壓力仍持續提升。因應此趨勢變化下，本公司在A.產品開發、B.製程良率提升和穩定、C.新製程技術及設備物料評估導入及、D.產學界合作開發，以下列策略全面投入：

1. 建立研發中心與檢測中心來強化技術與產品開發與孵化。
2. 持續推展產學研合作來推進前瞻產品與技術開發。
3. 建立智能化工廠，推展工業4.0於新工廠建置與舊工廠改造，實施精益生產，進而設備自動化、信息自動化，來提升良率，減少人工成本。
4. 持續參與產業策略聯盟來從事技術的開發與改進，進而提升品質。
5. 建立綠色工廠，響應碳達峰與碳中和，積極增加環保材料使用的覆蓋率，節能減排，共同來愛護地球。
6. 定期調研產業科技趨勢及客戶需求，提前佈局研究開發，產業產品的快速疊代與變化。

一、營運成果

項目(仟元)	2022年度	2021年度	變動率
合併營業收入	65,784,237	62,999,989	4.42%
合併營業毛利	11,805,079	11,899,351	-0.79%
合併稅前淨利	7,824,791	7,497,830	4.36 %
合併稅後淨利	6,200,600	5,858,341	5.84 %

二、經營方針

1. 產業市況複雜多變，新興應用產品持續推陳出新，供應鏈供需緊張，全球經濟情勢不確定性高，宜審慎應對產業經濟情勢發展，並對新產品開發風險及原物料和匯率價格波動的嚴密管控。
2. 專注PCB本業製造，持續多元化終端產品應用開發，達成產能風險分散並協同客戶進行風險移轉，提升差異化價值，建立長期客戶互信關係之核心競爭力。



3. 持續強化產品及製程領域的市場開拓與技術能力之提升，並與客戶合作拓展原料及產品應用領域，以與同業競爭者產生價值差異性。
4. 持續強化人員招募及教育訓練計劃，落實人才養成並健全專業組織及管理能力，有效管控直接人員流動率，以提升生產良率並強化生產效能及產品品質與信賴性。
5. 面對勞工成本持續上升及勞動力短缺問題，妥善安排各生產廠區設備及人力資源，尋求資源最佳化模式；因應產業市況需求有效規劃產能，並透過製程設備自動化，增加生產效率。
6. 提升人員穩定度，累積培養工程技術人才，持續利基型及新世代產品市場技術的開發。
7. 疫情威脅、貿易局勢緊張及政經不確定性的國際情勢依舊，審慎衡量經營風險及據點評估。

三、銷售預估

本公司主銷售產品為印刷電路板，生產據點分別位於桃園平鎮廠、江蘇無錫廠及湖北仙桃廠，2022年度合併實際銷售數量合計為81,139仟平方英尺。

四、產銷政策

1. 產業終端消費需求及產品應用變動性大，為降低客戶及產品依存風險，持續保持客戶及產品多元化，審慎規劃產能擴充，藉由整體公司設備產能利用率提升，以達到最符合效益的長期穩定經營模式。
2. 因應客戶產品線多元化的情形，有效運用資訊系統化管理，嚴格要求生產紀律，即時掌控各廠生產進度及客戶交期的變化降低庫存，追求最大產銷利益。
3. 持續提升製程能力及良率，力求產能及成本領先優勢，並加強生產靈活度維持交期精確。
4. 蒐集分析潛在市場成長份額及未來產品技術製程型態，提供持續投資擴建產能及設備依據。
5. 提升各廠製程能力發揮最大生產規模優勢，以面對同業以單一產品規模經濟及交期彈性的競爭。
6. 利用自建產能經濟規模集合數座廠房生產鄰近的優勢，跨廠分享各項資源並提高產能利用率，以因應單一產業極端景氣變化的發生。
7. 面對部份終端產品市場有限的成長需求，除提高既有客戶的市場合理份額，並持續開發新應用產品及客戶，以維持營業額及獲利持續成長的發展方向。
8. 關注產業供應鏈上下游缺料引發營運不確定狀況，以有效管控生產製程作業及原物料庫存情況。

9. 因應貿易戰、疫情封控等地緣政治不確定性，評估新生產據點布局以分散供應鏈，降低風險並打造韌性供應鏈，以滿足產能需求。

五、經營策略

1. 重視環保、工安衛管理、社會道德責任及公司治理，積極減少產業環境污染與產品危害及資能耗用問題，致力成為永續發展的綠色環保企業。
2. 原物料價格震盪、匯率波動、環保規格加嚴、工資成本上升、人力不足現象，以及同業快速崛起，產能持續擴充，整體PCB營運威脅增加。在面對不穩定的經濟景氣，經營策略在節流開源上做積極有效的應變。
3. 市場規模仍龐大，可藉管理競爭力擴充產能，穩健拓展營收，提升產業市占率，惟應嚴謹審慎評估及執行資本支出計劃。
4. 持續貫徹公司管理階層訂定之經營策略：
 - 承諾客戶與本公司間的雙贏。
 - 承諾員工與公司間的雙贏。
 - 承諾廠商與本公司間的雙贏。
 - 承諾股東與本公司間的雙贏。
 - 承諾社會與企業責任的雙贏。



王景春

董事長暨永續發展委員會主席



永續亮點

CH1

36.79億

2022年配發股東現金股利總額
(新臺幣)36.79億

62.01億

2022年稅後淨利金額(新臺幣)
62.01億

7

2022年全球印刷電路板製造公司
排名第七



CH3

100%

供應商100%不使用衝突礦產

100%

2022年對64家重大供應商開展
SER稽核, 合格率100%

100%

重大供應商100%簽署「RBA責任
商業聯盟行為準則承諾書」



CH4

碳揭露計劃-管理等級

CDP碳揭露專案2022年取得氣候變遷
成績B-及水資源成績B

白金等級認證

無錫廠符合可持續水管理標準AWS,
獲得白金等級認證

95%

2022年廢棄物資源回收比例及
歷年比例95%

39.28%

2022年用水回收率39.28%

6.55億

2022年環保投資支出總金額
6.55億(NTD)



CH5

1,850人次

2022年愛心公益活動參與職工涉
及1850人次

1,453人次

2006年5月22日成立財團法人臺
北市健鼎關懷教育基金會, 共贊
助學生共計1,453人次

0

2022年重大傷害與職業病數量0

19,193人, 女性占比36%

2022年全球總人數19,193人,
女性占比36%



公司榮譽

本公司

2022年哈佛商業評論臺灣CEO 100強排名第15：王景春董事長

2022年全球印刷電路板製造公司排名第(七)

本公司無錫廠區

2022年無錫廠被無錫市工信局評為“鑽孔一體化智能車間”

2022年無錫廠被錫山區消防大隊評為“2022年度消防宣傳培訓先進單位”

2022年無錫廠獲“江蘇省台資企業安全生產宣傳月網絡知識競賽一等獎”

2022年無錫廠通過德世愛普認證（上海）有限公司ISO14001：2015環境管理體系認證，並獲得認證證書（證書註冊號：442452 UM15）

2022年無錫廠通過德世愛普認證（上海）有限公司ISO45001：2018職業安全健康管理體系認證，並獲得認證證書（證書註冊號：442452 OHS18）

2022年無錫廠通過英標管理體系認證（北京）有限公司ISO14064-1：2018溫室氣體盤查認證，並獲得認證證書（證書註冊號：CFV773892）

2022年無錫芙蓉分廠通過UL GMBH 2799A廢棄物零填埋認證證書（證書編號：256861-4160）

2022年無錫廠通過可持續水管理標準AWS，獲得白金等級認證

本公司湖北廠區

2022年湖北廠通過中國船級社質量認證有限公司能源管理體系認證，並獲得認證證書（證書註冊號：00522En0574R0L）

2022年湖北廠通過中國船級社質量認證有限公司碳足跡評價，並獲得評價證書（證書註冊號：CCSC202204050102035）

2022年湖北廠通過中國船級社質量認證有限公司綠色工廠評價，並獲得評價證書（證書註冊號：CCSC202204050301134）

2022年湖北廠通過英標管理體系認證（北京）有限公司資訊安全管理體系認證，並獲得認證證書（證書註冊號：IS 778518）

2022年湖北廠被湖北省發展和改革委員會複審評定為“湖北省企業技術中心”

2022年湖北廠被中國海關認定為“中國外貿出口先導指數樣本企業”

2022年湖北廠被湖北省經濟和資訊化廳認定為“2022年省級綠色工廠”

2022年湖北廠被湖北省工商聯認定為“2022年湖北民營企業百強”企業

2022年湖北廠被湖北省科學技術廳複審評定為“高新技術企業”（證書編號：GR202242003795）



目錄



● 關於本報告書

● 董事長的話

● 永續亮點

● 公司榮譽



CH1 認識健鼎

- 第一節.產業概況.....02
- 第二節.公司治理.....02
- 第三節.財務績效.....06
- 第四節.參加組織與公協會.....06

CH2 利害關係人溝通與分析

- 第一節.重大議題分析.....08
- 第二節.利害關係人溝通與回應...10

CH3 夥伴關係

- 第一節.在地化採購.....19
- 第二節.供應商管理.....19
- 第三節.綠色產品.....22
- 第四節.客戶關係.....23

CH4 綠色環境

- 第一節.溫室氣體盤查.....26
- 第二節.空氣污染防治.....27
- 第三節.能源管理.....27
- 第四節.水資源管理.....29
- 第五節.廢棄物管理.....30
- 第六節.環境支出費用.....31
- 第七節.污染防治方向.....31
- 第八節.環保法規遵循.....31

CH5 人力資源

- 第一節.員工概況.....33
- 第二節.薪酬福利.....34
- 第三節.人權管理.....36
- 第四節.健康安全的環境.....38
- 第五節.多元化培訓.....42
- 第六節.社區活動.....44

● 附錄 ● 全球永續性報告指標 GRI 對照表 ● SASB 準則對照表 ● TCFD 揭露對照表





健鼎科技股份有限公司於1998年在臺灣桃園平鎮工廠正式量產，主要從事印刷電路板（PCB）的生產與研發。
歷經十餘年，在臺灣平鎮、江蘇無錫及湖北仙桃三地創建了生產基地。公司客戶涵蓋中國、歐洲、美洲、東南亞等地，共設立20多個銷售服務點。

CH1 認識健鼎

- 第一節.產業概況
- 第二節.公司治理
- 第三節.財務績效
- 第四節.參加組織與公協會

Integrity 誠信

Innovation 創新

Commitment 承諾

Customer NO.1 客戶第一

2022

「2022 Sustainability Report」

健鼎科技成立於1991年,致力於印刷電路板研發設計和生產製造,現已為世界級前十大電路板供應商,客戶遍及全球。

基本資料

公司名稱	健鼎科技股份有限公司
員工人數	19,193人(截至2022年12月31日止)
主要產品	印刷電路板
台灣總部	桃園市平鎮區工業五路21號
營運地點	平鎮廠、無錫廠、湖北廠
2022年合併營收	NTD 658億
資本額	NTD 52.6億

一、產業概況

1.1 目標市場

本公司主要商品為雙面、多層印刷電路板,內銷與外銷亞洲、美洲及歐洲地區。

1.2 市場佔有率

依據Prismark估計全球印刷電路板銷售市場(PCB)在2022年為832.56億美元,而本公司PCB之合併銷售額約為21.93億美元,約佔全球PCB市場2.63%。

1.3 市場概況

依據IMF(2023/01)預測,2023年全球經濟預測成長率為2.9%,反映各國預期地緣政治、通貨膨脹及高利率將影響經濟發展,經濟發展,另因去庫存化將持續至2023上半年度,Prismark預測(2022/12),2023年全球PCB整體產業成長率-2%。

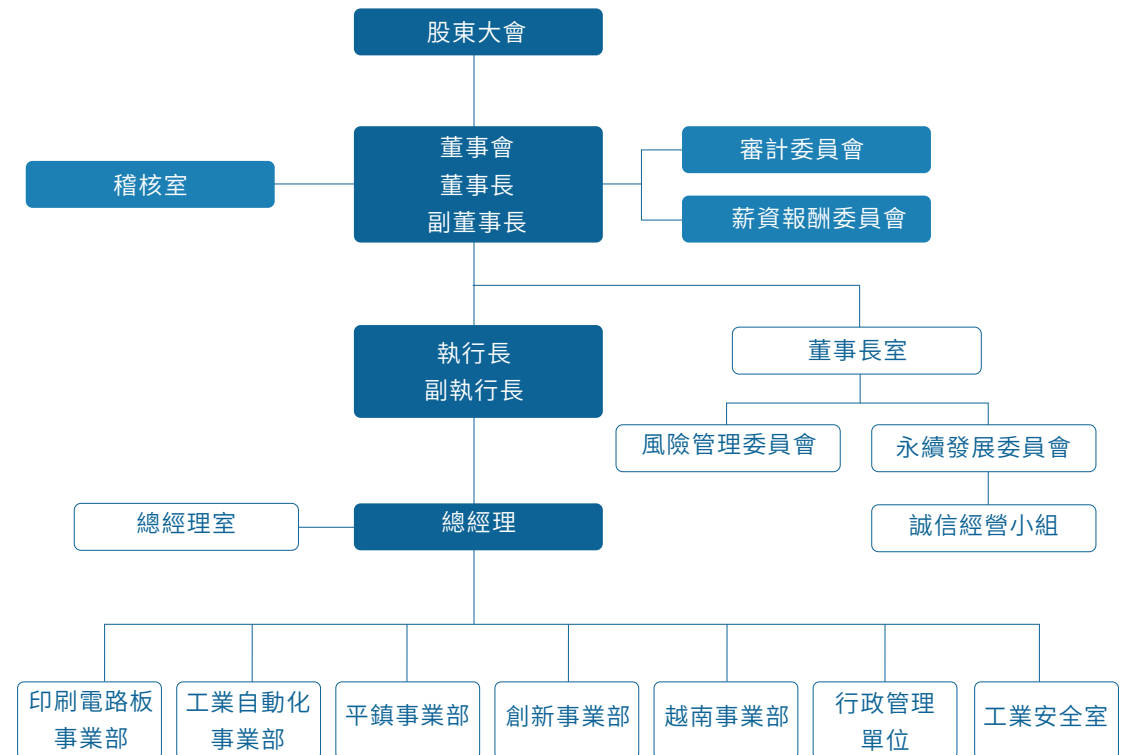
產業應用方面則受消費端需求所影響,2022年度個人電腦、電視、電競等消費性電子需求疲弱,同時企業雲端、資料中心、網絡通訊等需求增加,此外疫情後生活所帶動產品需求,汽車市場、5G手機銷量及雲端網路需求持續,都將帶動PCB整體產業產值成長。

1.4 公司產品用途

產品	主要用途
印刷電路板	PC及其週邊資訊、通訊、工業儀器、消費性電子、汽車用板等產品
其他	自動化設備等

二、公司治理

2.1 組織架構



► 各主要部門暨所營業務

主要部門	所營業務
稽核室	稽核、評估有關內部控制制度之實施及修訂
董事長室	1. 公司法務相關業務，包含國內外法規之遵循、合約、專利及智慧財產權之管理、案件訴訟等 2. 公司治理、誠信經營及道德行為管理業務之推動 3. 公司短、中、長期資金運用之協調及規劃 4. 公司商業準則及制度之建立、推行及改善 5. 公司財務報導可靠性之推動 6. 公司企業永續發展(ESG)之推動 7. 公司風險管理之推動
總經理室	1. 制定公司短、中、長期營運方針及發展方向 2. 專案生產技術推展及品質改進之推動
印刷電路板事業部	負責有關印刷電路板產品之研發、生產及銷售業務
工業自動化作事業部	負責有關自動化設備產品之研發、生產及銷售業務
平鎮事業部	負責有關利基型產品之研發、生產及銷售業務
創新事業部	智能IoT應用創新開發生產及微奈米精密加工與先進材料應用開發
越南事業部	越南事業體之開發、拓展及管理
行政管理單位	1. 公司人事及庶務事宜 2. 公司電腦化及網路系統之建立、整合、推行、改善及維護
工業安全室	負責有關工業安全衛生及防治污染事宜

2.2 董事會

健鼎科技最高治理單位為董事會，組成成員為1位董事長、5位董事、3位獨立董事，董事長為董事會主席；皆具備豐富經營管理知識與企業經營長才。組織成員列下：

職稱	姓名	性別	職稱	姓名	性別
董事長	王景春	男	董事	兆盛投資股份有限公司 法人代表：胡兆偉	男
董事	允杰投資有限公司 法人代表：王證鼎	男			
董事	胡景秀	男	獨立董事	吳永成	男
董事	許朝貴	男	獨立董事	戴興鈺	男
董事	永安投資有限公司 法人代表：王證銘	男	獨立董事	唐瑋嬪	女

2.2.1 董事出席董事會會議情形

本公司定期召開董事會，會中提出營運報告，綜合說明該期間公司營運狀況，且於年報中公開揭露董事會運作情形及董事酬金等相關資訊。2022年度共召開四次(A)會議，董事出(列席)情形如下：

職稱	姓名	實際出(列)席次數 (B)	實際出(列)席率(%) 【B/A】	備註
董事長	王景春	4	100%	
董事	允杰投資有限公司 法人代表：王證鼎	4	100%	
董事	胡景秀	4	100%	
董事	許朝貴	4	100%	
董事	永安投資有限公司 法人代表：王證銘	4	100%	
董事	兆盛投資股份有限公司 法人代表：胡兆偉	4	100%	
獨立董事	吳永成	4	100%	
獨立董事	戴興鈺	4	100%	
獨立董事	唐瑋嬪	4	100%	



2.2.2 董事職能提升

本公司鼓勵董事積極參與進修，並不定期安排董事接受進修課程，也歡迎董事提供課程建議，以即時吸收最新資訊。2022年董事進修時數合計100小時。

2.2.3 董事責任保險

本公司為全體董事購買責任保險，每年定期評估並向董事會報告董事責任保險情形。

2.2.4 避免利益衝突機制

董事對利害關係議案迴避執行情形：討論及表決時分別迴避。

2.3 審計委員會及出席情形

2022年度審計委員會開會4次(A)，審計委員(獨立董事)出列席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數 (B)	委託出席次數	實際出席率(%) 【B/A】(註)	備註
獨立董事	戴興鈺	4	0	100%	召集人
獨立董事	吳永成	4	0	100%	
獨立董事	唐瑋嬪	4	0	100%	

2.4 薪酬委員會及出席情形

本委員會以善良管理人之注意義務，忠實履行相關職權，並將所提建議送交董事會討論。本公司薪酬委員會計3人，本屆委員任期：2021年07月09日至2024年07月08日，薪酬委員會成員如下表：

身份別	姓名	條件 是否具有五年以上工作經驗及下列專業資格		
		商務、法務、財務、會計或公司業務所需相關料系之公私立大專院校講師以上	法官、檢察官、律師、會計師或其他與公司業務所需之國家考試及格領有證書之專門職業及技術人員	具有商務、法務、財務、會計或公司業務所需之工作經驗
獨立董事	唐瑋嬪		●	●
獨立董事	吳永成			●
獨立董事	戴興鈺		●	●

► 薪酬委員出席薪酬委員會會議情形

最近年度薪資報酬委員會開會2次(A)，出席情形如下：

職稱	姓名	實際出(列)席次數(B)	實際出(列)席率(%)【B/A】	備註
召集委員	唐瑋嬪	2	100%	
委員	吳永成	2	100%	
委員	戴興鈺	2	100%	

2.5 董事會及各功能性委員會績效評估

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容
每年執行一次內部評估	2022年01月01日至2022年12月31日	董事會 績效評估	董事會 內部自評	1.公司營運之參與程度 2.提升董事會決策品質 3.董事會組成與結構 4.董事之選任及持續進修 5.內部控制 6.其他
		董事成員 績效評估	董事成員 自評	1.公司目標與任務之掌握 2.董事職責認知 3.對公司營運之參與程度 4.內部關係經營與溝通 5.董事之專業及持續進修 6.內部控制
		功能性委員會 績效評估(審計委員會/薪資報酬委員會)	功能性委員會 內部自評	1.對公司營運之參與程度 2.委員會職責認知 3.提升委員會決策品質 4.委員會組成及成員選任 5.內部控制 6.其他
每三年執行一次外部評估	2021年01月01日至2021年12月31日	董事會、個別董事成員及功能性委員會	外部專業獨立機構	以董事會架構與流程、組成成員、法人與組織架構、角色與權責、行為與文化、董事培訓與發展、風險控制的監督、申報/揭露與績效的監督等項目做為考量依據



本公司董事會於2021年11月08日修訂董事會暨功能性委員會績效評估辦法，依規定董事會、個別董事成員及功能性委員會每年應至少執行一次內部評估，每三年應委任外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行一次外部評估。本公司已完成2022年度內部績效評估及2021年度外部績效評估，內部評估結果為優良，董事未提出改善建議。外部專業獨立機構之評估結果為董事會架構、成員、流程與資訊等三大構面之綜合表現為「進階」，外部專家提出建議，包括依公司治理3.0-永續發展規劃，促進董事成員組成多元化及規劃董事進修課程等，2022年度內部績效評估已於2023年2月23日董事會進行報告。本公司將依據此結果逐步改善並持續加強董事會職能。

2.6 永續發展委員會

本公司經2021年02月25日董事會核備於董事長室下設置永續發展委員會，由董事長帶領公司高階主管落實涵蓋公司治理、環境、社會 (ESG) 面向之永續策略及作業，並檢視永續落實成效並擬定改善方案。對推動企業社會責任相關事務，則藉由各部門職務所及範疇履行企業社會責任，並於每年底向董事會進行報告，董事會成員適時提供建議並在必要時敦促永續發展委員會進行調整。

► 誠信經營

- 已制定經董事會通過「公司誠信經營守則」、「道德行為準則」及「公司誠信經營作業程序及行為辦法」(以下簡稱誠信經營規範)，具體規範本公司人員於執行業務時應注意之事項，對外並以誠信互惠的原則，並積極履行承諾事項。
- 除依訂定誠信經營規範外，亦訂有防範內線交易管理作業及利益衝突迴避管理辦法，提供執行業務人員之行為規範，防範不誠信行為之營業活動、行賄及收賄、提供非法政治獻金等情事發生。
- 誠信經營規範中對於防範不誠信行為皆有述明違反之處處理程序、獎懲、申訴及紀錄處分之各項作業方式；公司依據相關規範，隨時對全體員工宣導誠信行為之重要性，對違反行為，將依據相關規定即時提報議處。
- 對往來之客戶及供應商均建立評核制度，雙方訂立合約時，詳訂雙方的權利義務。
- 為推動誠信經營之監督機制，本公司設立誠信經營小組，並由內部稽核依部門職掌落實執行覆核，以遵循誠信經營規範並定期向董事會報告執行狀況。
- 訂有利益衝突迴避管理辦法並設有申訴管道，提供相關人員說明與公司間有無潛在利益衝突。
- 針對落實誠信經營，已建立有效的會計制度、內部控制制度，並訂有年度稽核計劃，內部稽核單位均依據稽核計劃執行各項查核作業，遇有特殊情事時，會另行安排專案查核。
- 不定期透過員工教育訓練及每週之主管會議中宣導。
- 誠信經營規範中對於檢舉事宜皆有規定，並設有申訴管道，由管理及稽核單位執行相關規定，對有違

反誠信經營規定之情事，均依相關規範之規定辦理。

- 誠信經營規範中已具體規範受理檢舉事項之調查標準作業程序及保密機制，藉由設置檢舉專線及意見箱受理檢舉案件，於接獲舉發或例行查核發現情形時，稽核人員即執行相關調查事務，並保障檢舉人權益。
 - 對受理檢舉之案件，均保障檢舉人權益並避免遭受不當處置。
- 設立「檢舉不合法或違反商業道德行為舉報信箱」，如發現公司內部或外部有任何不合法行為，利害關係人可透過此管道匿名舉報。

健鼎公司制定《員工道德規範管理辦法》，承諾遵守商業誠信，遵守公平的交易、廣告和競爭。2022年健鼎無涉及違反任何國內外不正當競爭行為、反托拉斯及壟斷行為的法律訴訟事實，亦未發生重大違反誠信經營事件。

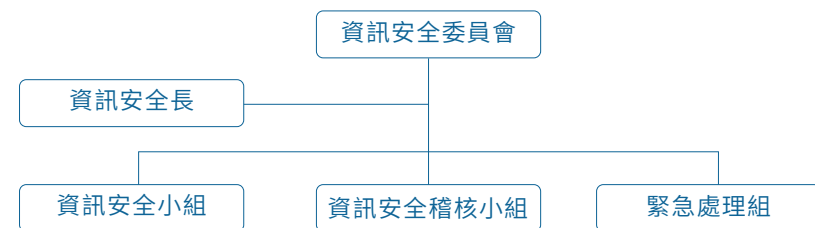
2.7 風險管理委員會

本公司積極推動落實風險管理機制，包括六項管理範疇「市場風險」、「財務風險」、「營運風險」、「氣候變遷」、「法律風險」、「其它風險」。風險管理委員會依企業社會責任重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，訂定相關風險管理政策或策略。

2.8 資訊安全委員會

隨著科技發展趨勢，企業所面臨的資安風險日益增加，為因應此趨勢變化，本公司於2017年6月成立資訊安全委員會，來促進資訊安全管理，提升資訊安全管理能力；資訊安全委員會負責資訊安全政策及方針制定，審查資訊安全管理事宜，並指派資訊安全長負責推動及維護資訊安全體系運行，以構建全方位的資訊安全防護能力，提升同仁良好的資訊安全意識，委員會定期向公司管理階層報告資訊安全管理狀況。

► 資訊安全管理架構



資訊安全委員會成員：管理者代表(總經理)、資訊安全長(資訊處主管)及公司處級以上主管。



► 資訊安全政策

為保護公司資訊免受各種威脅的侵害，確保業務連續性、業務風險最小化、投資回報和商業機遇最大化，本公司訂定之資訊安全管理方針：

- 持續提升資訊安全能力
- 有效保護客戶機密信息

► 管理方案

公司制定了完備的資訊安全管理規範、具體的資訊安全管理程序，透過定期進行資訊安全風險評估、績效測量、內部稽核及外部稽核持續提升資訊安全能力，並通過ISO27001資安管理體系認證。此外公司持續擴大資訊安全投入及培養資訊安全類人才，藉由增加人才規模來提升專業職能，並要求全員參加資訊安全培訓，提升資訊安全意識。

三、財務績效

健鼎科技每月發布營收報告，每年舉辦股東常會，所有相關資訊得於健鼎科技網站財務資訊專區查詢。健鼎科技近三年營運績效，請參閱下表。

► 健鼎科技近三年營運績效

單位：新台幣仟元

項目	金額		
	2020年	2021年	2022年
營業收入	55,547,908	62,999,989	65,784,237
營業毛利	11,150,422	11,899,351	11,805,079
營業損益	6,574,342	6,613,238	6,768,752
營業外收入及支出	1,182,448	884,592	1,056,039
稅前淨利	7,756,790	7,497,830	7,824,791
繼續營業單位本期淨利	6,125,394	5,858,341	6,200,600
停業單位損失	0	0	0
本期淨利(損)	6,125,394	5,858,341	6,200,600
本期其他綜合損益(稅後淨額)	(403,141)	264,833	1,328,621
本期綜合損益總額	5,722,253	6,123,174	7,529,221
淨利歸屬於母公司業主	6,125,520	5,858,365	6,200,335
淨利歸屬於非控制權益	(126)	(24)	265
綜合損益總額歸屬於母公司業主	5,722,379	6,123,198	7,528,956
綜合損益總額歸屬於非控制權益	(126)	(24)	265
每股盈餘(元)	11.65	11.15	11.80

四、參加組織與公協會

NO.	名稱	組織功能
1	台灣電路板協會	加強會員服務，促進團結共榮。 培訓專業人才，厚實人力資源。 掌握市場資訊，強化競爭能力。 增進同業互動，提升產業經濟。 參與國際事務，提昇國際視野。 推動政府合作，舉辦公益活動。
2	桃園市平鎮工業區產業發展協會	推動平鎮工業區共同事務與福利措施、促進產業交流、守望相助、共同謀求本區發展為宗旨。
3	桃園市護理師護士公會	謀護理專業之發展，協助政府推行衛生，促進國民健康及社會服務為宗旨。
4	奈米技術發展協會	整合學、研研發能量，加速落實產業界商品化應用，以滿足產業界升級轉型發展高附加價值產品或技術需求。
5	工業安全衛生協會	各行各業安全衛生技術、知識服務和諮詢，安全衛生管理體系開拓與建立。
6	財團法人中華民國輻射防護協會	為協助政府、民間提昇輻射防護專業知識、技術，促進公眾、環境輻射安全。
7	財團法人安全衛生技術中心	為安全衛生整合技術與管理系統服務提供者、為政府部會優質智庫和產業永續發展好夥伴、國際標準制定及推動者，並結合保險保全業創造客戶價值。
8	財團法人台灣產業服務基金會	執行辦公部門及產業有關我國永續發展相關計畫。
9	財團法人綠色生產力基金會	(1)提升產業綠色生產力、能源有效利用，促進產業永續經營發展。 (2)協助政府推動能(資)源、環保相關施政，達成經濟與環保雙贏目標。
10	RBA-ON平臺	RBA-ON 是RBA建立的一個網站，提供給全球RBA 會員瞭解報告內容。
11	IPC 國際電子工業聯接協會	全球領先的電子行業教育、知識提供者，服務於印製線路板和電子製造服務企業及其客戶、供應商，提供標準和品質專案，為電子行業提供支持。
12	CPCA 中國電子電路行業協會	世界電子電路理事會WECC成員之一，發動廣大企業參與制訂CPCA、WECC標準等，涉及印製電路PCB、覆銅箔板CCL等原輔材料、專用設備以及部分電子裝連SMT和電子製造服務EMS等領域。





CH2 利害關係人溝通與分析

第一節.重大議題分析

第二節.利害關係人溝通與回應

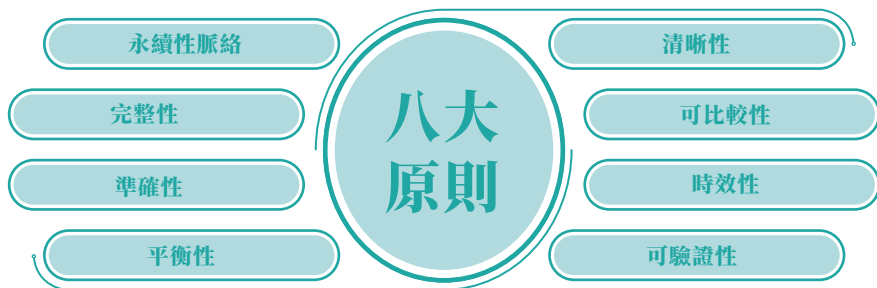
Integrity 誠信 Innovation 創新 Commitment 承諾 Customer NO.1 客戶第一

2022

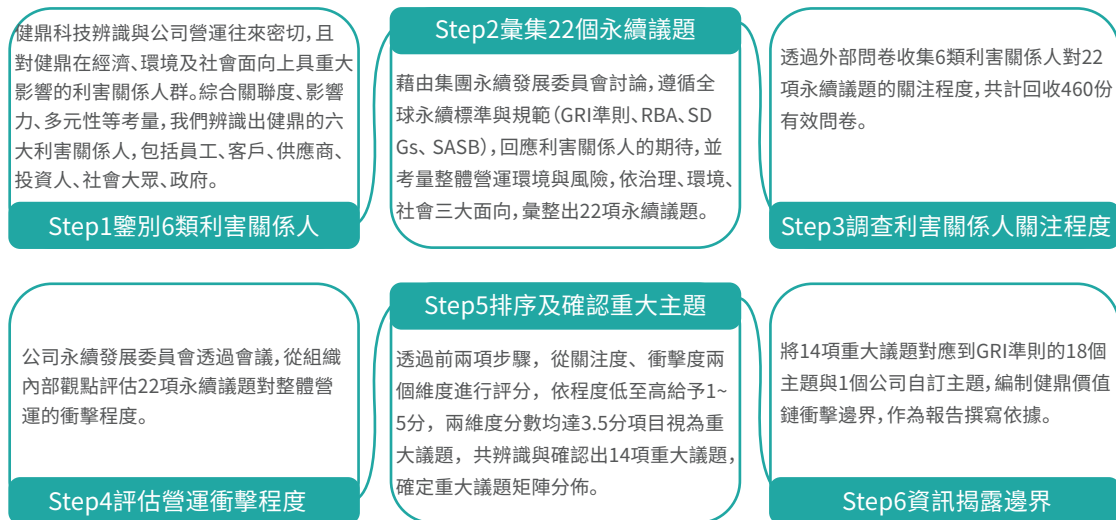
「2022 Sustainability Report」

一、重大議題分析

為使本報告書揭露內容符合利害關係人關注之重點，同時整體反映集團營運過程對經濟、環境、社會的衝擊程度，健鼎每年進行一次重大議題分析。健鼎積極回應聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)，並根據全球永續性標準理事會 (Global Sustainability Standards Board, GSSB) 所發布的GRI標準，遵循八大原則，透過六個步驟，最終確定利害關係人及重大議題，涉及六個永續發展目標，以此為企業社會責任報告書編撰及公司永續治理的基礎。



► 鑒別重大議題六步驟：



► 重大議題矩陣分佈



- | | | | |
|------------|------------|-------------|-------------|
| 1. 經濟績效 | 7. 綠色產品 | 13. 能源管理 | 19. 職業安全衛生 |
| 2. 誠信經營 | 8. 產品類別 | 14. 水資源管理 | 20. 員工發展與訓練 |
| 3. 客戶關係管理 | 9. 法規遵循 | 15. 廢棄物與再循環 | 21. 社會參與 |
| 4. 資訊安全 | 10. 在地化採購 | 16. 溫室氣體管理 | 22. 人才吸引與留任 |
| 5. 供應鏈永續管理 | 11. 氣候風險管理 | 17. 空氣污染防治 | |
| 6. 衝突礦產 | 12. 技術與研發 | 18. 人權 | |



► 重大議題、GRI主題與衝擊邊界

面向	重大議題	對應GRI	對應章節	衝擊邊界		
				公司內部	客戶	供應商
治理面	經濟績效	201經濟績效	CH1第三節財務績效；CH5第二節薪酬福利	√	√	
	誠信經營	205反貪腐；206反競爭行為	CH1第二節公司治理；CH3第二節供應商管理；CH5第三節人權管理	√	√	√
	客戶關係管理	*依GRI 1基礎（公司自訂之主題）	CH3第四節客戶關係	√	√	
	資訊安全	418客戶隱私	CH1第二節公司治理；CH3第四節客戶關係	√	√	√
	供應鏈永續管理	204採購實務；308供應商環境評估；414供應商社會評估	CH3第二節供應商管理	√	√	√
	綠色產品	416顧客健康與安全	CH3第三節綠色產品	√	√	√
	法規遵循	307有關環境保護的法規遵循；416顧客健康與安全；419社會經濟法規遵循	CH3第三節綠色產品；CH4第八節環保法規遵循；CH5第二節薪酬福利；CH5第三節人權管理	√	√	√
	氣候風險管理	201經濟績效	CH2利害關係人溝通與分析	√	√	√
環境面	能源管理	302能源	CH3第二節供應商管理；CH4第三節能源管理	√	√	√
	水資源管理	303水與放流水	CH3第二節供應商管理；CH4第四節水資源管理	√	√	√
	廢棄物與再循環	301 物料；306廢棄物	CH3第二節供應商管理；CH4第五節廢棄物管理	√	√	√
	溫室氣體管理	305排放	CH3第二節供應商管理；CH4第一節溫室氣體盤查	√	√	√
社會面	人權	406不歧視；409強迫或強制勞動；412人權評估	CH3第二節供應商管理；CH5第三節人權管理	√	√	√
	職業安全衛生	403職業安全衛生	CH3第二節供應商管理；CH5第四節健康安全的環境	√	√	√

註：透過調研外部關注程度、評估內部衝擊程度兩個維度，最終得出每年度的重大議題。2022年共計14個重大議題，較2021年新增3個議題：資訊安全、法規遵循、氣候風險管理，減少4個議題：客戶隱私保護、衝突礦產、員工發展與訓練、社會參與。



二、利害關係人溝通與回應

2.1 SDGs實踐

健鼎針對聯合國永續發展目標(SDGs),同時根據全球永續性標準理事會(GSSB)所發布的GRI標準,對利害關係人之重大議題進行確認與分析,訂定出以下六項永續發展目標,並作出承諾。

ESG核心	SDGs目標	健鼎承諾
環境永續		積極尋求有效改善環保污染措施,以改善廠區工作環境,使員工能在安全清潔的環境下工作。
		致力提升各項資源之利用效率,在空污、水污、廢棄物及耗能等項目,使用對環境負荷衝擊低之再生物料,以進行環境污染預防及能源使用的管控。
		
社會責任		落實在地化採購,要求供應商遵守相關環境法令並出具相關保證函,與合格供應商建立長期夥伴關係。
公司治理		持續提升營運效率及彈性,以因應快速變化的經濟情勢,並藉由利基型產品及提升高附加價值的新興電子產品比重,以期能為公司創造持續成長的新動能。
		制定符合RBA(Responsible Business Alliance) 行為準則之規範,以保障勞工在公司的自由選擇就業、禁用童工、合規的工資福利、人性化待遇等國際公認準則,承諾維護和尊重員工的人權管理政策與程序。



2.2 利害關係人溝通與回應

利害關係人	關注議題	溝通管道/頻率	健鼎回應與作為	SDGs
員工	人權 員工發展與訓練 人才吸引與留任 職業安全衛生	定期：新人訓練、在崗訓練、座談會、工會代表大會、勞資溝通資會議、職業危害因素檢測、緊急應變與消防疏散演練 不定期：電子郵件、電話、公司公告、安全宣導活動、安全問題申訴機制、總經理信箱	1.總經理信箱：2022年收到17封郵件，均謹慎處理並結案。 2.員工意見箱：2022年接收員工意見箱案件數共計0件。 3.座談會：2022年已舉辦477次，參與人數11,218人。 4.勞資溝通會議：2022年已舉辦12次，參與人數155人。 5.外籍勞工意見問卷調查：2022年已舉辦4次，共回收問卷709份，反應案件數49件，已解決49件。 6.輔導員服務窗口：2022年收集案件809件，已解決809件。	 
客戶	經濟績效 誠信經營 客戶關係管理 資訊安全 產品類別 衝突礦產 法規遵循 職業安全衛生	定期：滿意度調查表、客戶平臺數據填報 不定期：電子郵件、電話、客戶稽核、客戶問卷、客戶合約審查、客戶培訓	1.無錫廠通過ISO27001認證並於2022/09通過ISO27001監督審查，湖北廠於2022/10通過ISO27001認證。 2.每半年定期舉行客戶滿意度調查，2022年三個廠區滿意度目標均達成，下半年度三個廠區均在90分以上。 3.2022年審查客戶綠色產品相關規範合約共343份，其中新增客戶標準185份，改版更新131份，作廢27份。	
供應商	誠信經營 供應鏈永續管理 衝突礦產 綠色產品	定期：滿意度調查表、供應商RBA課程培訓 不定期：供應商實地稽核（SER稽核&品質稽核）、電子郵件、電話、供應商進行溫室氣體盤查、供應商陽光政策宣導	1.重大供應商100%簽署RBA責任商業聯盟行為準則承諾書。2022年新增重大供應商5家（原料商3家，現場服務商2家），均已簽署供應商RBA承諾書。 2.供應商100%不使用衝突礦產。 3.2022年開展供應商稽核，已完成64家供應商稽核，共78項缺失，供應商已100%完成改善。 4.公司網站提供供應商溝通郵箱，以便即時反應舉報。	
投資人	經濟績效 技術與研發 氣候風險管理	定期：股東會、集團年報、社會責任報告 不定期：發言人/代理發言人制度、公司官網	1.於2022/12/01健鼎科技參加花旗證券Taiwan Corporate Day Virtual Event。 2.於2022/09/06健鼎參加瑞信證券Asian Technology Conference (Virtual)。 3.於2022/05/18健鼎參加花旗證券Regional Tech Virtual Conference。 4.於2022/03/16健鼎參加美銀證券2022 Asia Pacific TMT Conference (Virtual)。	
社會大眾	空氣污染防治 水資源管理 人才吸引與留任 社會參與	定期：行文 不定期：社會公益、公司官網	1.公益項目： -健鼎關懷教育基金會-助學 2022年提供大學組37人、高中組45人、國中組45人及護校組65位，共計192位。台灣神學研究院暨台灣神學院神學生獎助學金，獲獎共計13人，每位30,000新台幣，合計390,000新台幣。台東蘭地地區護理專科學校獎學金，獲獎1人。 2.公益活動：無錫、湖北廠組織志願者服務隊、低碳騎行、健身活動共計8場。 3.無錫、湖北廠與五所大學院校舉行產學合作。	
政府	能源管理 溫室氣體管理 水資源管理 廢棄物與再循環 法規遵循 空氣污染防治	定期：集團年報 不定期：行文、政府數據填報、訪視、公司官網	1.湖北廠2022年購買碳排放權。 2.無錫廠取得2022年度BSI溫室氣體排放認證。 3.CDP碳揭露專案2022年取得氣候變遷成績B-及水資源成績B。 4.無錫廠符合可持續水管理標準（Alliance for Water Stewardship Standard, AWS）白金等級認證。	



2.3 永續揭露指標—電子零組件業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	1.消耗能源總量：5,333,036(GJ) 2.外購電力百分比：100% 3.再生能源使用率：0	十億焦耳(GJ)、百分比(%)	參考GRI準則302：能源2016以及 SASB相關產業中” Total energy consumed” 定義，公司應揭露 組織內部的消耗能源總量，包含但不限於外購或自產之電力、供熱、製冷、蒸汽等消耗，並建議使用十億焦耳(Gigajoules, GJ)為報導單位。
二	總取水量及總耗水量	量化	1.總取水量：16,795,547噸 2.總耗水量：8,733,279噸	千立方公尺(m ³)	
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	1.有害廢棄物之重量：114,860噸 2.回收百分比：95.78%	公噸 (t), 百分比(%)	
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	1.職業病、職業傷害造成的死亡比率：0% 2.職業病、職業傷害造成的死亡數量：0	比率(%), 數量	無重大職業災害
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比(註1)	量化	1.報廢產品及電子廢棄物之重量：3,262噸 2.再循環之百分比：100%	公噸 (t), 百分比 (%)	
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	本公司與供應商均維持良好密切的關係，並關注產業供應鏈上下游缺料引發營運不確定狀況，以有效管控生產製程作業及原物料庫存情況。	不適用	
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	無	報導貨幣	
八	依產品類別之主要產品產量	量化	本公司主要產品為印刷電路板，2022年度合併實際銷售數量合計為81,139 仟平方英尺。	依產品類型而不同	

註1：無錫廠和湖北廠的數據只包含報廢產品的量，不含其它回收處理；平鎮廠的數據為廠區所有廢棄物的產量(包含:報廢產品的量/委外回收處理量/員工生活垃圾等)。



2.4 上市上櫃公司氣候相關資訊：氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	本公司經2021年02月25日董事會核備於董事長室下設置永續發展委員會，由董事長帶領公司高階主管落實涵蓋公司治理、環境、社會 (ESG) 面向之永續策略及作業，並檢視永續落實成效並擬定改善方案。永續發展委員會已於2022年11月10日董事會報告當年度企業社會責任之運作及執行情形，並適時詢求董事會意見，董事會在需要時敦促委員會進行調整。
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	健鼎所屬產業易受氣候變遷所帶來能源及用水問題的影響，為因應可能之營運風險，本公司積極推動落實風險管理機制。挑選出下列七大風險：碳排放交易及碳稅、國際環保標準的提高、節約水資源、重大材料價格上漲、颱風或水災、旱災、氣溫上升。請參考2.6氣候相關財務揭露報告之細節說明。
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	若發生極端氣候事件，例如颱風或水災、旱災，將影響勞動力規劃及管理，增加設備毀損或報廢的風險，導致產能或銷售量下降；氣溫上升將連帶影響用電量上升導致成本增加。請參考2.6.2之已鑑別之氣候變遷風險與機會及管理策略針對颱風或水災、旱災或氣溫上升之細節說明
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	本公司已訂定永續發展實務守則及風險管理實務守則，並參考TCFD框架鑑別營運過程的轉型風險及實體風險與氣候變遷帶來的新興機會，依公司重大性原則進行與公司營運相關ESG議題之風險控管優先順序與風險等級評估，並透過檢視國內外研究報告及整合內部資料，據以評估具重大性之ESG議題，訂定風險管理政策與對應行動方案，以降低相關風險之影響。請參考2.6氣候相關財務揭露報告中的2.6.1治理及2.6.2策略之說明。
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	健鼎代入IPCC實體情境，以符合巴黎協定規定的代表濃度途徑情境RCP 2.6進行分析氣候變遷對營運可能造成的影響，鑑別實體風險及轉型風險，並評估其財務影響。請參考2.6氣候相關財務揭露報告中的2.6.2策略之說明。
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	健鼎設立溫室氣體減碳目標，並進行水資源及能源管理，請參考2.6氣候相關財務揭露報告中的2.6.4指標和風險之說明。
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	本公司內部碳定價單價來自參與碳交易平台進行交易後取得之平均每噸二氧化碳當量價格。
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	健鼎設立溫室氣體減碳目標，預計2050年~2060年達成淨零排放，請參考2.6氣候相關財務揭露報告中的2.6.4指標和風險之說明。
9. 溫室氣體盤查及確信情形。	請參2.5溫室氣體盤查及確信情形。



2.5 溫室氣體盤查及確信情形

填表說明：

<p>本公司基本資料</p> <p><input type="checkbox"/> 資本額100億元以上公司、鋼鐵業、水泥業</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 資本額50億元以上未達100億元之公司</p> <p><input type="checkbox"/> 資本額未達50億元之公司</p>	<p>依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 母公司個體盤查 <input type="checkbox"/> 合併財務報告子公司盤查</p> <p><input type="checkbox"/> 母公司個體確信 <input type="checkbox"/> 合併財務報告子公司確信</p>
---	--

範疇一	總排放量	密集度	確信機構	確信情形說明
	(公噸CO2e)	(公噸CO2e/千元)		
母公司(平鎮廠)	591	0.0002	初步核算數據，第三方還未進行核查	預計2023/08執行SGS第三方查證
子公司(無錫廠)	54,758	0.0013	初步核算數據，第三方還未進行核查	預計2023年執行BSI第三方查證
子公司(湖北廠)	20,290	0.001	初步核算數據，第三方還未進行核查	2023年進行第三方碳交易履約核算
合計	75,638	0.0025		
範疇二	總排放量	密集度	確信機構	確信情形說明
	(公噸CO2e)	(公噸CO2e/千元)		
母公司(平鎮廠)	28,097	0.0089	初步核算數據，第三方還未進行核查	預計2023/08執行SGS第三方查證
子公司(無錫廠)	514,749	0.0121	初步核算數據，第三方還未進行核查	預計2023年執行BSI第三方查證
子公司(湖北廠)	173,945	0.0086	初步核算數據，第三方還未進行核查	2023年進行第三方碳交易履約核算
合計	716,791	0.0296		
範疇三(得自願揭露)	總排放量	密集度	確信機構	確信情形說明
	(公噸CO2e)	(公噸CO2e/千元)		
子公司(無錫廠)	25,584		初步核算數據，第三方還未進行核查	
合計	25,584			



2.6 氣候相關財務揭露報告

面對高度不確定的氣候變遷議題，自2015年各國簽訂巴黎協定(Paris Agreement)以來，國際期望全球暖化升溫能被控制在1.5°C以內，於2030年能減少45%的碳排放，於2050年達到淨零碳排，國際間推動淨零排放趨勢逐漸增加，根據聯合國統計，至今已有超過70個家設立了淨零排放目標，以減弱全球升溫現象。

健鼎自2013年填報CDP氣候變遷及水安全問卷，2021年推動導入TCFD架構進行風險與機會評估；透過自願性揭露包括治理、策略、風險管理、指標和目標四大核心要素，同步鑑別對應的風險、機會及相關策略，並評估可能的財務影響。在永續營運之前提下，強化節能減碳、綠色產品、氣候韌性等項目發展。

► 氣候相關財務資訊揭露的核心要素



治理

於董事長室下設立風險管理委員會，定期向董事會報告與公司營運相關之風險與機會的評估與管理措施，並訂定管理政策及策略。



策略

評估短中長期的氣候變遷風險與新興機會，與其對公司營運的潛在財務衝擊影響。



風險管理

依TCFD架構及重大性原則，針對鑑別風險與機會，建立管理機制與因應措施，定期與權責部門協商並召開風險管理小組會議，並向董事會報告年度成效。



指標和目標

定期檢視氣候變遷與機會執行成效；
遵循ISO 50001規範進行能源管理，降低能源耗用。

2.6.1 治理

健鼎在2021年於董事長室下設立風險管理委員會，由上而下計劃督導與策略及作業，審查風險管理政策、氣候風險辨與調適、並檢視落實成效並擬定改善方案。同時，每年針對氣候與環境議題進行風險與機會評估及採取必要之因應措施，以降低風險影響與衝擊，並於每年底向董事會進行報告，且適時詢求董事會意見，董事會在需要時敦促委員會進行調整。

2.6.2 策略

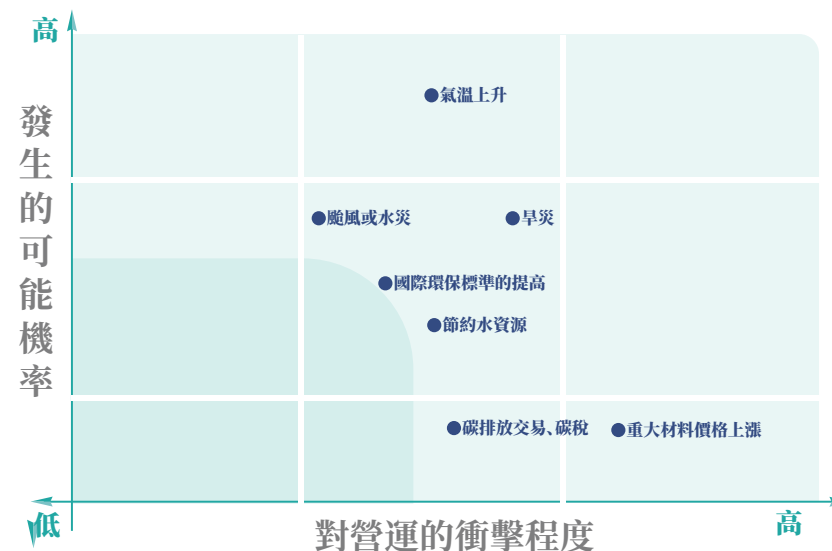
1. 氣候變遷風險因應策略

本公司已訂定永續發展實務守則及風險管理實務守則，並參考TCFD框架鑑別營運過程的轉型風險及實體風險與氣候變遷帶來的新興機會，依公司重大性原則進行與公司營運相關ESG議題之風險控管優先順序與風險等級評估，並透過檢視國內外研究報告及整合內部資料，據以評估具重大性之ESG議題，訂定風險管理政策與對應行動方案，以降低相關風險之影響。

2. 氣候情境模擬

在IPCC¹的第六次評估報告中指出，全球溫度相較於工業前水準²增加了1.09°C，健鼎代入IPCC實體情境，以符合巴黎協定規定的代表濃度途徑³情境RCP 2.6進行分析氣候變遷對營運可能造成的影響，鑑別實體風險及轉型風險，並評估其財務影響。

3. 評估氣候變遷風險



註：1. 聯合國政府間氣候變遷專門委員會 (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC)

1988年由世界氣象組織、聯合國環境署合作成立，專責研究由人類活動所造成的氣候變遷。

2. 工業前水準：指西元1850-1900年，最早開始有效地觀測以預估地球表面溫度的時期。

3. 代表性濃度途徑 (The Representative Concentration Pathways, RCPs)：在IPCC5裡作為氣候模式進行數值模擬 (未來氣候推估) 的規範。

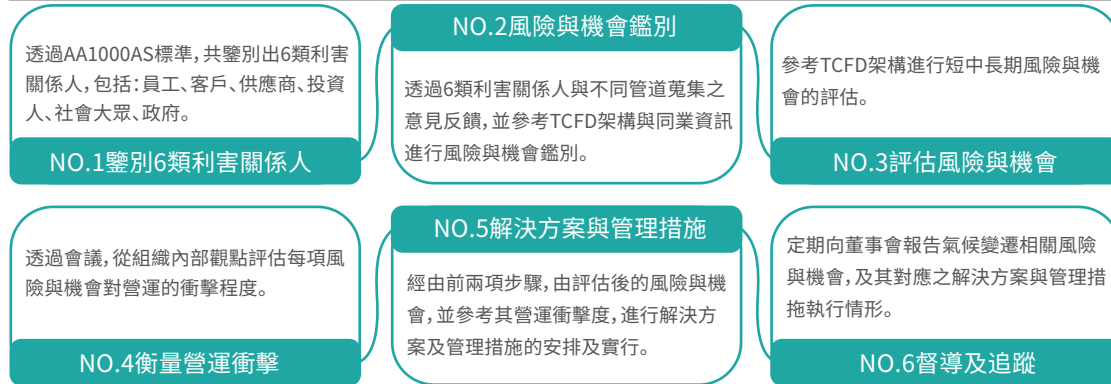


► 已鑑別之氣候變遷風險與機會及管理策略

風險類型	項目	風險驅動因子	長中短期	衝擊度	對象	財務影響分析	機會	財務影響分析	管理策略
轉型風險	政策與法規	碳排放交易、碳稅	短期	中	健鼎	1. 生產成本增加。 2. 擴增產能限制。	1. 參與碳交易市場。 2. 評估再生能源計劃。	1. 參與碳交易市場，低價時囤積預期擴增產能所需碳排放權，以備未來需求。 2. 滿足客戶碳排放要求，調高配單比，增加營收。	1. 2022年持續參與湖北省政府碳排放交易。 2. 評估內部減碳計劃。 3. 評估中長期再生能源設置與使用方案。
轉型風險	政策與法規	國際環保標準的提高	中期	中	健鼎	1. 成本增加。 2. 同步要求供應商配合。 3. 政策與法規變化導致產品提早EOL或設備提前報廢。	導入回收再利用計劃。	強化綠色產品，滿足客戶需求，增加營收。	2022年審查客戶綠色產品相關規範合約共343份，其中新增客戶標準185份，改版更新131份，作廢27份。
轉型風險	技術	節約水資源	中期	中	健鼎 供應鏈	1. 建置再生水設備及維護費用，成本增加。	長期評估，再生水設備降低水資源使用，達成節水效果。	降低營運成本。	1. 2022年符合可持續水管理標準AWS Version 2.0 白金級認證。 2. 2022年CDP水資源評分B。
轉型風險	市場	重大材料價格上漲	短期	高	健鼎	1. 生產成本增加。	1. 評選替代物料計劃。 2. 避免供應商獨供風險，評估其它供應商。	控制成本浮動比例。	1. 增加替代料供貨選擇。 2. 與供應商談長期供量合約。
實體風險	立即	颱風或水災	短期	中	健鼎 供應鏈	1. 影響勞動力規劃及管理。 2. 設備毀損或報廢。	提升對異常氣候反應能力。	強化氣候韌性，降低生產中斷機會及減少損失。	1. 依廠內內規之緊急應變處理程序操作。 2. 定期檢查目前「不斷電裝置」&「防水措施」等設備是否需要調整。 3. 2022年舉辦共536場緊急應變消防演習。
實體風險	立即	旱災	中期	中	健鼎 供應鏈	3. 產能或銷售量下降。			1. 依廠內內規之緊急應變處理程序操作。 2. 備用水資源供應商。 3. 透過製程及生活節水，加上水資源回收再利用。
實體風險	長期	氣溫上升	長期	中	健鼎	1. 用電量上升導致成本增加。	推動節能減碳生產。	節約用電，節省成本。	1. 最佳化產線生產效率。 2. 評估是否擴增發電設備。



2.6.3 風險管理



2.6.4 指標和風險

健鼎科技積極推動相關溫室氣體、產品碳足跡查證與碳標章、能源管理國際認證；因應公司產能持續擴張，二氧化碳排放減量需求，自2008年起，以ISO 14064標準建立公司溫室氣體排放清冊管控，盤查範疇包含範疇一：直接溫室氣體排放、範疇二：能源間接溫室氣體排放，無錫廠自2010年起，依據ISO14064：2018取得第三方驗證。(以下目標之基準年為2021年)

短期目標：預計2025年完成並降低碳排4%。

中期目標：預計2030年完成並降低碳排20%。

長期目標：預計2050~2060年依各廠所在地法規要求達成淨零排放。

溫室氣體排放 ¹	2020	2021	2022
範疇一	62,689	75,503	75,638
範疇二	878,170	1,000,848	716,791
溫室氣體排放總量	940,859	1,076,351	792,429
溫室氣體排放總量 ²	16.94	17.08	12.05

註：1.排放量單位：公噸CO₂e。

2.排放密集度單位：t-CO₂e/新台幣百萬營收。

3.以上溫室氣體盤查數據：平鎮廠數據為廠內自行盤查結果，尚未經過第三方確認；無錫廠2020&2021年數據為ISO14064第三方(英標管理體系認證(北京)有限公司)認證數據，2022年為廠內自行盤查結果，尚未經過第三方認證；湖北廠2020&2021年數據為碳交易履約核算結果，2022年為廠內自行盤查結果。

► 水資源管理

積極採取節約用水措施，制定標準用水量並進行稽核管控，定期開展節水宣傳，避免不必要浪費。公司設有專門污水處理廠，生產廢水和生活污水分管分流收集，再經過妥善處理及管控檢測水質達標後排放；採用新式回收技術進行水資源回收及再利用，減少廢水中污泥產生，以提高處理效率，降低放流水污染程度。

► 能源管理

健鼎無錫廠區自2019年取得ISO 50001能源管理驗證，後續並定期取得認證。透過ISO 50001進行能源管理及節能工程的改善及設備效率的提升，已有效節省電力費用。經由整體有系統的改善及配合，不僅有效達成減廢目的及降低處理成本，並使能資源予以充分有效利用。為了達成能源法規及客戶要求，並秉持持續改善能源績效的永續經營，制定以下策略以有效管控：

1. 遵守國家能源法規要求事項、公司有關能源使用、消耗及效率所簽訂之其他要求事項，以及國際相關能源議題要求事項。
2. 傾聽客戶、鄰居、其他利害相關者及廣大員工的心聲，滿足客戶需求，尊重員工意見，創造和諧供應鏈及睦鄰友好關係。
3. 於規劃設計端導入節能思維，持續進行有效能源產品與服務之採購活動，積極開創減少印刷電路板能源績效；致力追求成為永續發展的綠色環保企業。
4. 建立全員參與及鼓勵創新模式，養成源流管理精神。
5. 推動節能計畫，設定能源目標與標的，定期追蹤審查，並確保達成。

► 長期環境管理目標及策略

健鼎因擴廠計劃而持續增加營運規模，為依各廠所在地法規要求達成淨零排放，因此公司制定相關環境管理策略以有效管控：

1. 節能減碳：廠區耗能巡檢，制定合理設備效能評估標準，持續開展節能專案，透過能源管控有效降低生產成本。
2. 溫室氣體減量：於公司各廠區持續推動國際標準認證，精確掌控公司溫室氣體排放情況，結合營運活動制定減量策略以因應氣候變遷所帶來的營運衝擊。
3. 減少用水：於公司各廠區制定單位標準用水量並進行稽核管控，定期開展節水宣傳，提升中水回用、清洗水二次回用、廢水回用及放流水回用量，加強水資源利用，積極採取節約用水措施。
4. 廢棄物管理之政策：嚴格執行所有廢棄物分類收集，並按類別交由合法廠商處置。廢棄物處理以回收再利用為前提選擇處理方式，公司積極發展有效的回收技術，進行資源的回收利用，同時做到廢棄物的減量化、資源化與無害化處理。





CH3 夥伴關係

- 第一節.在地化採購
- 第二節.供應商管理
- 第三節.綠色產品
- 第四節.客戶關係

Integrity 誠信

Innovation 創新

Commitment 承諾

Customer NO.1 客戶第一

2022

「2022 Sustainability Report」

身為世界級電路板產業供應商，健鼎科技客戶遍佈全球各地，本公司以成為客戶最佳事業夥伴為追求目標，提供優良品質產品予客戶，務求客戶滿意。

健鼎科技於2008年起推行QC080000有害物質過程管理體系，且訂定綠色技術標準規範，管理供應商、原物料、產品品質，符合不斷更新的法規與客戶要求，有效實施綠色產品管理。並且於2020年起推行供應商社會與環境責任(Social & Environmental Responsibility, SER)管理，稽核並輔導供應商符合責任商業聯盟行為準則(Responsible Business Alliance, RBA)，降低供應商風險並帶動供應商成長，為持續推動供應鏈社會責任貢獻力量。

一、在地化採購

長久以來，健鼎視供應商為策略合作夥伴，堅信經營企業應與夥伴共存、共榮、共同成長。健鼎供應商分為六大類別：原物料、輔料、零件、外包、工程、設備。

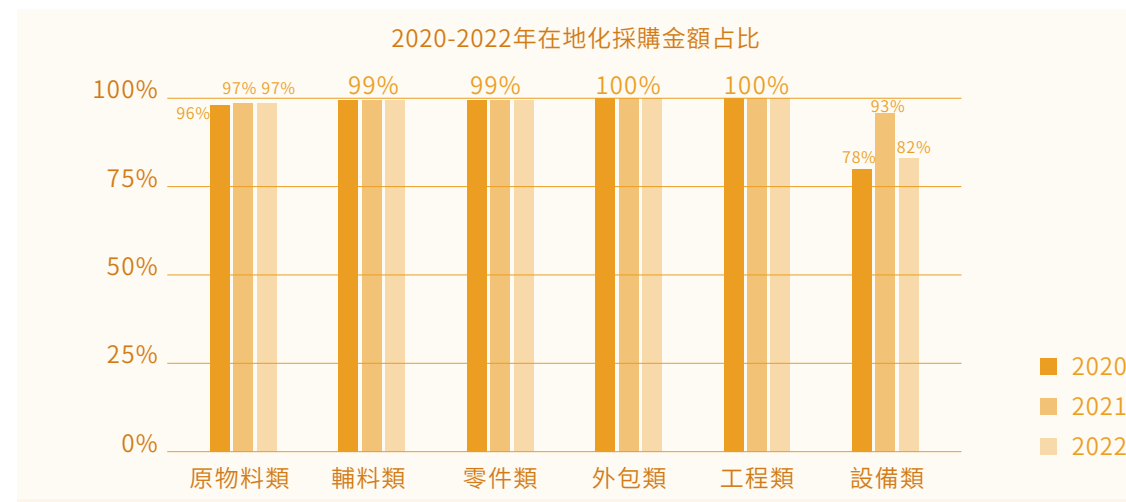
因應國際形勢發展變化和全球疫情蔓延，有效抵禦供應風險，促進當地產業聚落，提高區域性經濟發展，近年來健鼎逐步提高在地化採購占比以及新供應夥伴開發，在原物料和設備採購方面成果尤為突出，在地化採購金額占比逐年提升。

健鼎的在地化採購政策並無重大改變，2022年中國大陸疫情封控期間，健鼎位於大陸生產廠區並未造成生產間斷，在地化採購成效顯著。

因規劃無錫六廠智能化先進工廠，導入國外先進檢測製程設備，設備類交易金額占六大類別的55%，在地化採購金額占比82%。

項目	廠商數量			交易金額占比			在地化金額占比		
	2020年	2021年	2022年	2020年	2021年	2022年	2020年	2021年	2022年
原物料類	169	173	209	60%	81%	27%	96%	97%	97%
輔料類	270	282	377	11%	11%	3%	99%	99%	99%
零件類	478	501	672	3%	2%	1%	99%	99%	99%
外包類	87	172	49	2%	2%	11%	100%	100%	100%
工程類	166	140	224	6%	2%	3%	100%	100%	100%
設備類	234	105	122	18%	2%	55%	78%	93%	82%

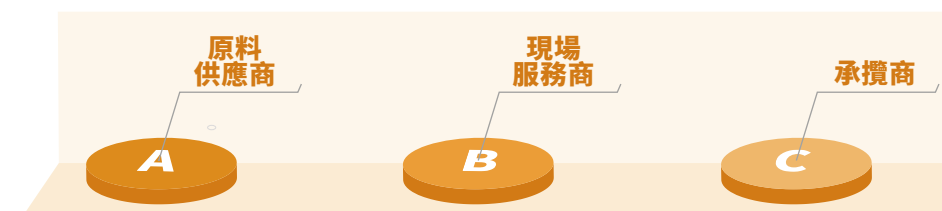
註：當地定義，係指供應商位於中國大陸、香港與澳門(含在中國大陸、香港與澳門生產的外資企業)；非在此區域之供應商皆為海外。



二、供應商管理

2.1 供應鏈概況

健鼎科技之供應商社會責任管理類別主要分為以下三大類：

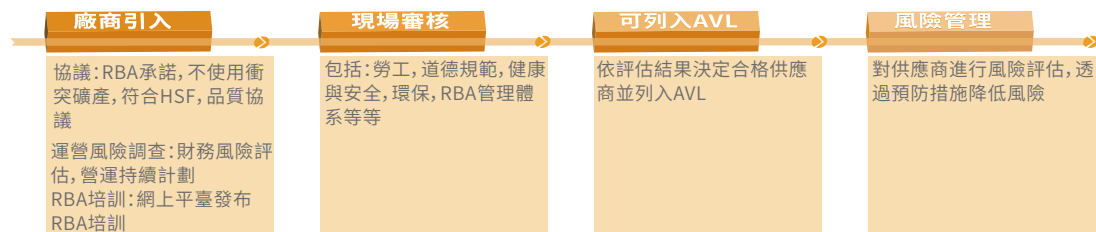


健鼎科技針對投入產品生產的主要原料供應商、現場服務商、承攬商制訂完善的品質管理及社會責任管理模式，進行企業社會責任、財務風險、衝突礦產及企業營運持續計劃(BCP, Business Continuity Planning)之管理，以符合企業永續發展，同時與供應商建立良好的夥伴關係，掌握供應商社會責任相關風險，強化稽核管理，輔導並協助改善，帶動整體供應鏈邁向永續成長的未來。

2.2 永續供應商管理

健鼎科技針對開發新原料商、舊原料商提供不同於過往製程所生產之產品時，實施導入評估，並且按《主要供應商SER管理作業辦法》、《供方評定控制程序》、《供應商及外包商管理作業辦法》及供應商是否符合HSF要求、RBA要求，進行逐項評估，依據評估結果評定合格者可列為合格供方，定期與供方溝通，以建立穩定且永續發展雙贏的戰略合作夥伴關係。





2.2.1 供應商變更管理

原料商依據簽署的《質量保證協議書》，凡對健鼎產品性能和使用產生明顯或潛在影響之任何產品/體系系統/工程變更(包括但不限於以下變更)，供方應至少提前3個月以<PCN>檔案通知健鼎。

- 供應商原材料變更(包括但不限於:二級供應商追加/變更)
- 部分/全部產品生產製造外包追加/終止產品生產等變更
- 生產地追加/變更
- 協議的體系/產品認證/環境管理物質的變更
- 生產工藝流程變更(包含但不限於:流程順序變更,新工藝所致的生產線追加/變更)
- 其他影響品質、信賴度、安全性內容改變

以上非經健鼎書面同意, 供方不得做任何變更。

2.2.2 供應商承諾書簽署率

健鼎科技要求供應商生產合作前, 應提供「供應商【責任商業聯盟行為準則】承諾書」, 其涵蓋道德行為、人權、環境、知識產權等考量面向要求, 也包括供應商涉及違反企業社會責任政策, 對環境與社會有顯著影響時, 得隨時終止或解除契約條款。



2.2.3 合格供方SER稽核狀況

健鼎依《主要供應商SER管理作業辦法》、《供方評定控制程式》、《供應商及外包商管理作業辦法》之物料風險、年度評價等級為基準, 採用《健鼎供應商SER稽核報告》每年針對原料商、現場服務商進行實地稽核, 透過預防措施降低風險。

► 供應商SER風險識別、稽核頻率及方式:

風險等級	頻率	風險等級評估依據	審核方式
高風險	1次/年	符合以下任何一項: a.使用未成年工, 學生工, 勞務派遣工, 外籍勞工 b.PCB製造, 噴漆及電池行業, 電鍍工序, 生產危化品/油墨 c.存在鎂鋁加工 d.勞工媒體報導, 或受政府環保/安全部門處罰 e.之前表現為D/E級 f.地區風險: 新供應商中國區	實地稽核
中風險	1次/2年	符合以下任何一項: a.有高風險項目且上次審核為A或B級 b.無高風險項目且上次審核為C級	實地稽核
低風險	1次/3年	無高風險項目且上一次審核為A/B級	實地稽核

► 供應商評分方式:

等級	評分	處理方式
A級	180~200	通過, 優秀, 優先予以考慮
B級	120~179	通過, 良好, A級供應商不能供應時予以考慮
C級	60~119	有條件通過, 改善後實地復核至B級以上
D級	1~59	有條件通過, 減少訂單, 改善後實地復核至B級以上
E級	0	不合格, 申請取消AVL



► 供應商SER稽核流程：



► 供應商SER稽核內容：



► SER稽核結果：

2022年健鼎科技共稽核64家高風險供應商，包括大陸區原料商26家，臺灣區原料商13家，大陸區現場服務商25家，稽核通過率100%。未稽核中風險及低風險供應商。稽核缺失共78項，均已要求供應商進行缺失改善並追蹤結案。

健鼎科技2022年供應商稽核一覽表：

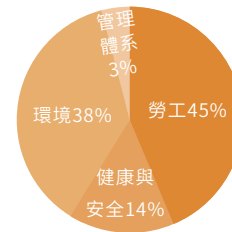
項目		2021實績	2022實績
稽核廠商 (廠商數)	高風險	61	64
	中風險	3	0
	低風險	2	0
稽核結果評定 (廠商數)	通過	66	64
	有條件通過	0	0
	不通過	0	0
不符合項		51	78
缺失改善率		100%	100%

註：1.原料商包括：CCL/PP、油墨（不含內層油墨）、表面處理藥水、銅球、銅箔、金鹽、氧化銅粉等，不含代理商。現場服務商包括：餐飲、保安、保潔、資源回收處理商。

2.稽核結果評定依據：大陸區依《QF07402022-03健鼎供應商SER稽核報告》，臺灣區依《BF0603000-02原物料供應商稽核報告》。

3.稽核結果評定標準：通過（A級/B級）、有條件通過（C級/D級）、不通過（E級）。

2022年稽核缺失項占比



稽核項目	缺失數量	占比
勞工	35	45%
健康與安全	11	14%
環境	30	38%
道德規範	0	0%
管理體系	2	3%
合計	78	100%

► 主要不符合項目如下：

等級	主要問題狀況	改善方案
勞工	<ul style="list-style-type: none"> ◆連續加班工時超出 ◆勞工類文件定義不合法規 	<ul style="list-style-type: none"> ◆合理安排員工休息排班 ◆按法規修正並執行
健康與安全	<ul style="list-style-type: none"> ◆勞動防護類管理不足 (如：防護用品點檢不到位，勞動防護作業定義不全，人員未按要求佩戴防護用品等) ◆應急救援不足 (如：通道應急照明系統及緊急疏散圖欠缺，火警處理流程缺少具體時間要求) ◆危險化學品倉庫防雷檢測未進行 ◆職業危害類管理不足 (如：未進行職業危害因素檢測、職業危害現狀評價) 	<ul style="list-style-type: none"> ◆修改文件及點檢表，新增佩戴防護用具標準，對人員教育培訓 ◆增設應急照明及緊急疏散圖，調整相關文件 ◆進行防雷檢測並保存報告 ◆委外檢測評價
環境	<ul style="list-style-type: none"> ◆未追蹤和記錄範疇1和範疇2的溫室氣體排放情況 ◆未採取措施提高能源效率，減少能源消耗與溫室氣體排放 ◆欠缺廢水廢氣檢測報告的提供 ◆危險廢棄物與一般廢棄物混放 	<ul style="list-style-type: none"> ◆對範疇1和範疇2的溫室氣體排放情況進行追蹤與記錄 ◆建立相關制度 ◆委外檢測並存檔 ◆設置區分暫存點
管理體系	<ul style="list-style-type: none"> ◆企業社會責任體系不完善 (如：未發布聲明承諾、未指定相關的高級執行管理人員和公司代表) 	<ul style="list-style-type: none"> ◆規範社會責任體系

健鼎持續要求供應商針對不符合項提出改善計劃並落實稽核缺失改善，輔導供應商符合RBA行為準則，以降低供應商風險並帶動供應商成長。



2.2.4 供應商RBA培訓教育

本公司為強化供應商對RBA行為守則，與供應商進行溝通，持續對供應商進行線上、線下課程培訓，課程名稱為《RBA準則及企業社會責任》，課程內容包括：道德行為、人權、環境、知識產權及企業社會責任等，並進行考試以測驗培訓效果。

2022年大陸區開展RBA課程培訓，共64家供應商參與，並100%測試合格。

年份	2021	2022
RBA培訓廠家數	66家	64家
考試通過率	100%	100%

2.2.5 商業道德政策

本公司設立「檢舉不合法或違反商業道德行為舉報信箱」，如發現公司內部或外部管理有不合法或違反商業道德行為，請直接向本公司舉報，將有專員與您連絡，同時保密舉報者資訊。如該舉報事件屬實，本公司將對該行為嚴懲不貸。不合法或違反商業道德行為舉報信箱：whistleblower@tripod-tech.com

三、綠色產品

健鼎科技積極踐行綠色環保趨勢順應客戶綠色產品要求，在各廠區均成立了HSPM組織並取得有害物質過程管理體系(QC080000)認證。我們積極宣傳、貫徹有害物質管控方針，提高全體員工有害物質管控意識，鼓勵全員參與綠色產品製造與維護。健鼎訂定綠色技術標準規範，從產品設計選材、原料採購、進料檢驗、倉儲管理、製程監控、成品檢驗、出貨控制等各個環節層層監控，確保產品符合相關國際法規及客戶對於有害物質的要求。

2022年持續保持“雙零”目標：“零”違反有關產品與服務的健康和安全法規事件，“零”產品違反相關環保法令之警告或罰款。



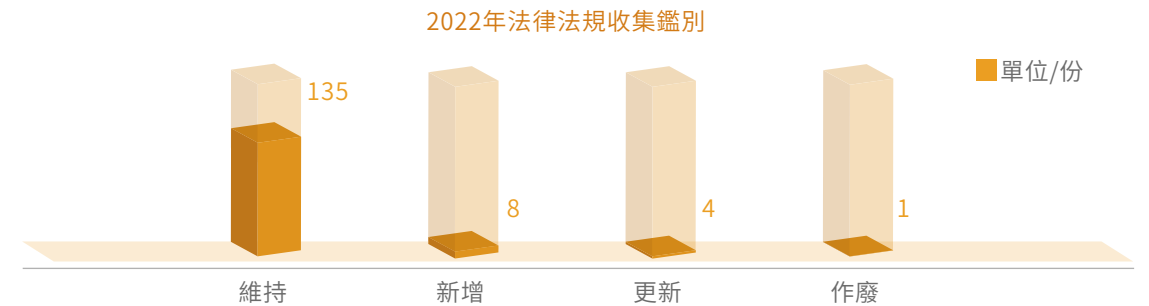
3.1 綠色產品相關法律法規及客戶要求收集及鑑別

全球綠色產品要求不斷加強，針對有害物質的管控熱度不斷攀升，許多國家及地區頻頻頒布相關政策和法規以加強有害物質的管控力度，給企業帶來諸多挑戰。健鼎科技嚴格遵守全球RoHS、REACH等法律法規，做到盡職調查與供應鏈資訊有效傳遞，確保產品符合法規及客戶要求。

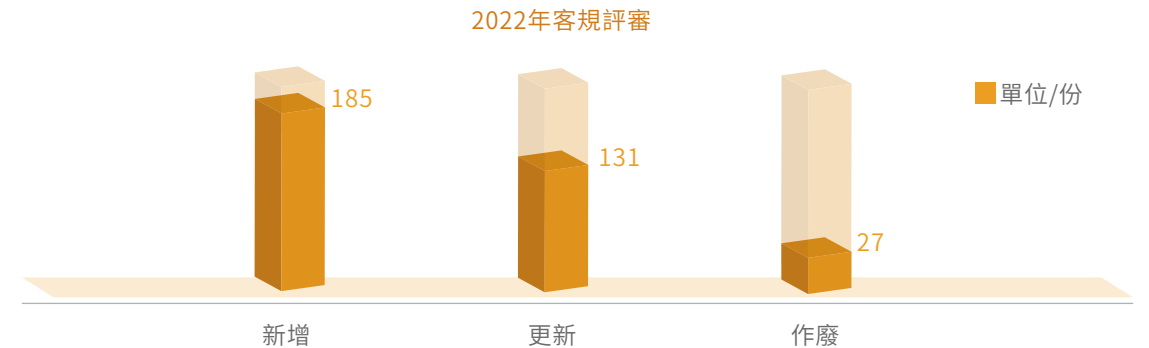
大陸政府在2020年發布新VOC(Volatile Organic Compounds揮發性有機物)國家強制標準，針對四VOC高風險物料(塗料、油墨、膠粘劑、清洗劑)的含量限制，測試方法標識要求等進行規範。為有效應對及滿足新法規的要求，健鼎科技制訂了針對VOC的內部管控標準。為了將內控工作進一步系統、深化，本公司在已有管理文件體系的基礎上成立VOC合規性管理組織，建立風險識別與評估機制，完善了相應的管控措施，並通過持續監督保證其有效運行，逐步將內部控制體系融入到日常經營管理活動，形成本公司內部控制的長效機制。

歐盟REACH法規每半年更新一批SVHC候選物質清單，健鼎科技通過供應鏈傳達、成份分析、調查回執、成品驗證等諸多措施，確保產品符合最新法規要求。

2022年共識別QC080000相關法律法規148份，其中維持135份，新增8份，更新4份，作廢1份。

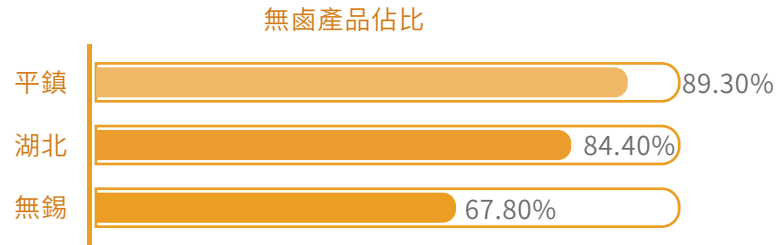


2022年審查客戶綠色產品相關規範合約共343份，其中新增客戶標準185份，改版更新131份，作廢27份。



3.2 無鹵化環保趨勢推動

為持續有效地符合法律法規及客戶要求，減少有害物質對環境及人類健康的影響，健鼎努力推動產品無鹵化趨勢。2022年健鼎平鎮廠區及湖北廠區無鹵產品分別達到89.3%和84.4%，無錫廠區鑒於產品類型複雜，且車板、服務器及通訊類產品對材料特性的要求及客戶指定等因素，無鹵產品佔比約67.80%。健鼎將通過設計選材優化、環保材料評估、客戶無鹵需求推動等方面持續推動無鹵化進程，為綠色環保事業盡心盡力。



3.3 無衝突礦產政策

為減少人權侵害的事件發生，健鼎亦建立不使用衝突礦產政策，健鼎目標是不購買來自剛果民主共和國及其周邊衝突礦區及受衝突影響和高風險地區的衝突礦產，衝突礦產包括金(Au)、鉭(Ta)、鎢(W)、錫(Sn)、鈷(Co)和其他礦產。健鼎致力於以負責任的方式進行採購，並將考慮暫停或終止與供應商的合作，以確定合理的風險。健鼎根據經濟合作和發展組織的指導進行盡職調查。

健鼎對於新評估之含金屬類物料，要求供應商揭露涉及金屬之礦源地並簽署《無衝突金屬宣告書》。每年對含金屬的物料供應商進行CMRT/EMRT調查，定期審查礦源地更新及變化。2022年共調查66家供應商，供應商回覆率100%，產品涉及冶煉廠11家(金5, 錫5, 鈷1)，使用衝突礦區0家。

四、客戶關係

4.1 客戶滿意度

透過調查客戶對公司品質、交期、服務、技術、HSPM&EHS等方面的評價，達成客戶要求並確定改善方向，以期能與客戶建立永續的合作關係。

► 滿意度調查流程：



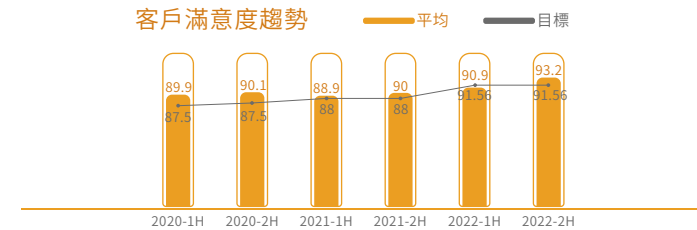
每半年由行銷業務單位發出客戶滿意度調查表給營業額十大、汽車板十大客戶、通訊板五大及新客戶三家實施調查，以確保調查的客戶涵蓋主導業界規格/量大及可決定佔有率之客戶。被調查之對象以客戶端之品保、採購、研發單位為主以確保資料回饋之可靠性，並通過調查結果分析客戶不滿意的項目，權責單位提出改善計劃並採取糾正措施改善，以持續提升客戶滿意。

► 持續提升滿意度：

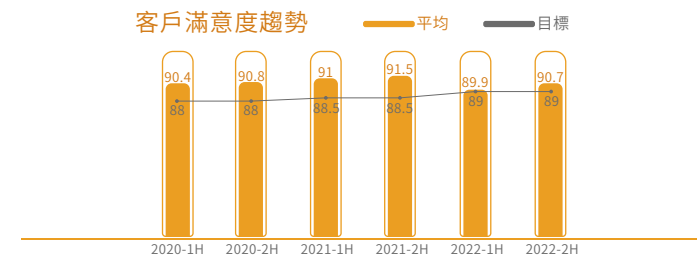


依據2022年客戶滿意度調查結果，下半年三個廠區滿意度目標均達成，主要原因為與客戶關係融洽、全球的銷售/服務及公司各部門員工的努力。同時，隨著疫情管控逐步放開，將有更多機會安排拜訪客戶，增加與客戶的溝通及技術交流。

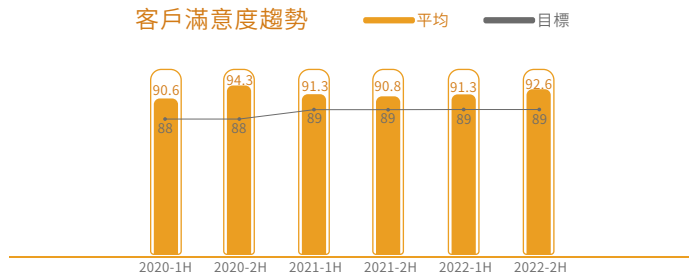
► 平鎮滿意度：



► 無錫滿意度：



► 湖北滿意度：



除定期執行滿意度調查外，公司內部有固定高階主管會議對客戶反饋、緊急需求進行改善方案討論，以推動產品品質等，提高公司綜合競爭力。

同時，健鼎會與客戶端保持有效高效地溝通，維繫客戶關係，提供最好的客戶服務，贏得客戶的認可、信賴和支持。2022年健鼎獲得客戶端：優秀合作伙伴獎、長期夥伴獎、績優供應商獎、卓越品質獎等榮譽，健鼎會一如既往的為客戶提供優質的產品及滿意的服務。

4.2 客戶資料保密

健鼎依據客戶資訊安全管理需求及國際資訊安全標準ISO27001制定資訊安全管理程序，建立安全及可信賴之資訊作業環境，確保我們的電腦資料、系統、設備及網絡安全，以資訊安全三項原則「機密性、完整性、可用性」為指標，保護整體資訊資產，以確保業務的永續經營。

健鼎對於客戶資料的收集、儲存、處理、保存和保密，一向非常重視。健鼎將「尊重知識產權；技術或經驗知識的轉讓以保護知識產權的方式進行；並且保護客戶信息安全」作為公司的政策宣言。健鼎為保障客戶智慧財產權，每位員工入職同意簽署「資料保密及發明讓與同意書」、「員工自律公約切結書」、「商業文件行為聲明書」，保證對於客戶機密資料負保密義務，不得任意洩漏予第三人且定期執行資訊安全教育訓練。

健鼎有完整化、系統化的客戶資料處理流程，對於客戶的資料有專責單位負責接收、管理和保存。客戶的規範、合約等客戶資料要求，由行銷業務接收並存檔。客戶Gerber、機構圖等完整儲存在File Server，且儲存於File Server之客戶資料權限特別管控，僅開放給制前設計及行銷業務等業務相關人員。若非負責人員要調閱資料，必須經過申請，通過電子簽核核准，且不得對資料進行轉載複製。為了保護客戶提供的文件資料及成品安全，公司在相關位置裝設門禁或監控攝像頭。2022年健鼎通過所有客戶在產品及資料安全保密方面的稽核，且無侵犯客戶隱私權或遺失客戶資料有關的投訴。





CH4 綠色環境

- 第一節.溫室氣體盤查
- 第二節.空氣污染防治
- 第三節.能源管理
- 第四節.水資源管理
- 第五節.廢棄物管理
- 第六節.環境支出費用
- 第七節.污染防治方向
- 第八節.環保法規遵循

Integrity 誠信

Innovation 創新

Commitment 承諾

Customer NO.1 客戶第一

2022

「2022 Sustainability Report」

健鼎科技符合ISO 14000、ISO 45001要求，建立環境與職安衛管理系統，充分思慮產銷過程中大氣污染、水污染、廢棄物、水電耗用等顯著環境議題和產品製造過程中唯恐引入的危害物質；設置環境管理專責單位、人員，對大氣污染、水污染、廢棄物等進行環境污染預防、能資源管控。

一、溫室氣體盤查

為避免氣候變遷造成營運風險，健鼎科技積極進行產官學合作，推動相關溫室氣體、產品碳足跡查證與碳標章、能源管理國際認證；因應公司產能持續擴張，定期檢視二氧化碳排放減量需求逐漸重要，自2008年起，以ISO14064標準建立公司溫室氣體排放清冊管控。

► 盤查範圍如下：

類別	範圍	執行方式
範疇1 Scope 1 (直接溫室氣體排放)	1.固定式燃燒排放：發電機、鍋爐等能源消耗產生的溫室氣體排放。 2.移動式燃燒排放：公務車、叉車、綠化清潔設備等消耗石化原料產生的溫室氣體。 3.逸散性溫室氣體排放。	進行定性、定量檢查
範疇2 Scope 2 (能源間接溫室氣體排放)	外購電力、蒸汽	進行定性、定量檢查
範疇3 Scope 3 (其他間接溫室氣體排放)	包括員工通勤等活動所產生之溫室氣體排放	進行定性、定量檢查

2022年健鼎科技溫室氣體範疇(1+2)排放總量為 792,430公噸CO₂e：公司營運外購電力、蒸汽過程中產生CO₂占90.45% (716,791公噸)，公司柴油、天然氣消耗、製冷劑逸散等過程產生CO₂占9.55% (75,639公噸)。

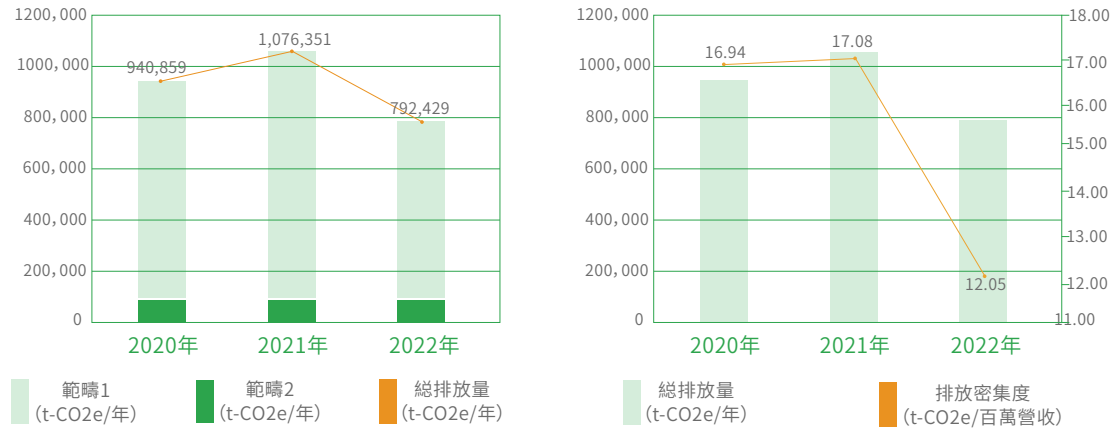
地區	平鎮廠		無錫廠		湖北廠		
	排放量 (公噸CO ₂ e/年)	密集度 (公噸CO ₂ e/m ²)	排放量 (公噸CO ₂ e/年)	密集度 (公噸CO ₂ e/m ²)	排放量 (公噸CO ₂ e/年)	密集度 (公噸CO ₂ e/m ²)	
2020年	Scope 1	1,484	0.0075	49,496	0.0072	11,709	0.0076
	Scope 2	31,976	0.1614	720,353	0.1052	125,841	0.0818
	廠區合計	33,460	0.1689	769,849	0.1124	137,550	0.0894
	總計	940,859					
	排放密集度 (t-CO ₂ e/百萬營收)	16.94					
2021年	Scope 1	946	0.0046	60,745	0.0086	13,812	0.0065
	Scope 2	31,306	0.1523	760,703	0.1072	208,838	0.0976
	廠區合計	32,252	0.1569	821,448	0.1158	222,650	0.1041
	總計	1,076,350					
	排放密集度 (t-CO ₂ e/百萬營收)	17.08					
2022年	Scope 1	591	0.0043	54,758	0.0101	20,290	0.0119
	Scope 2	28,097	0.2044	514,749	0.0952	173,945	0.1024
	廠區合計	28,688	0.2087	569,507	0.1053	194,235	0.1144
	總計	792,430					
	排放密集度 (t-CO ₂ e/百萬營收)	12.05					
	Scope 3	/	/	25,584	/	/	/

註：

- 1.以上數據為四捨五入至整數結果。
- 2.以上溫室氣體盤查數據：平鎮廠數據為廠內自行盤查結果，尚未經過第三方確認；無錫廠2020&2021年數據為ISO14064第三方(英標管理體系認證(北京)有限公司)認證數據，2022年為廠內自行盤查結果，尚未經過第三方認證；湖北廠2020&2021年數據為碳交易履約核算結果，2022年為廠內自行盤查結果。
- 3.新增溫室氣體範疇3，為無錫廠自行盤查結果，平鎮廠與湖北廠暫未盤查。
- 4.溫室氣體排放係數來源於《2006年IPCC國家溫室氣體清單指南》及《電子設備製造企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》。
- 5.GWP值引用說明：IPCC AR6。
- 6.顯著門檻設定為3%，實質性門檻設定為5%。
- 7.溫室氣體排放種類包含：CO₂、CH₄、N₂O、HFC及SF₆。
- 8.根據公司產品特性，以生產PCB板時各溫室氣體排放量與產品總面積比值為衡量溫室氣體密集度量標準。



2022年溫室氣體排放總量(範疇1+2)以及百萬營收碳排放量均較前兩年有所下降,相對於2021年溫室氣體排放量(範疇1+2)減少26.38%(283,920公噸),百萬營收排放密度下降29.45%。公司正致力於控制溫室氣體排放,未來我們將持續引進節能減碳技術,加強公司對碳排放的管理。



► 碳揭露計畫(Carbon Disclosure Project, CDP) 供應鏈氣候變化調查問卷

CDP全球環境信息研究中心於2000年在英國成立,該組織是全球最大碳訊息揭露平臺,致力於透過市場力量鼓勵企業揭露對於環境和自然資源的影響,並採取行動減少其產生的影響。CDP認為通過有效的測量和披露環境信息對企業的碳風險及氣候變化管理有重要的意義和積極的影響。CDP擁有全球最大的氣候資料庫,對資本及政府有重要意義。目前,全球近20,000家組織透過CDP揭露重要的環境數據,包括佔全球市值一半的187,000家企業,及超過1,100多個城市、州及區域。

健鼎無錫廠自2016年起參與CDP 供應鏈氣候變化調查問卷回覆,對我司應對氣候變化的策略,識別氣候變化的風險和機會,溫室氣體排放的強度目標、績效、減排計劃及溫室氣體排放總量等內容作出回答。通過供應鏈氣候變化調查文件披露信息,回覆投資者及客戶的關心與需求。2022年公司的評分為B-,處於PCB行業平均水平。

► 碳交易

2007年9月11日湖北省節能減排應對氣候變化工作領導小組成立。2011年11月湖北省被納入國家7個碳排放權交易試點(北京、上海、天津、重慶、深圳、廣東、湖北)。2013年2月湖北省人民政府印發《湖北小碳排放權交易試點工作實施方案》。2014年4月2日省碳市場正式開市。我司積極響應政府政策參與碳排放權交易,2020年完成首次履約(2019年碳排放量),2021年、2022年分別對2020年、2021年碳排放量進行了履約。

► 內部碳定價

我司依據《湖北省碳排放權管理和交易暫行辦法》自2019年進行碳交易,市場交易方式有兩種:協商議價和定價轉讓。經諮詢前期已進行交易的企業及政府單位,我司採用協商議價的方式,在碳交易平臺系統大盤內通過自由競價方式進行交易,2021年平均每噸二氧化碳當量價格為人民幣32元,2022年平均每噸二氧化碳當量價格為人民幣43元(單價不定,依碳交易趨勢而變化)。當節能減排碳項目評估投資效益時,可以利用內部碳定價來貨幣化減碳的環境效益價值,進而助力節能項目的實施。

二、空氣污染防治

工廠設有處理各類廢氣的洗滌塔、集塵機等專業設備,收集、處理生產過程中產生的廢氣、粉塵;廢氣處理設施設有專職人員,確實執行設備日點檢、定期保養,廠內外日巡檢等。我司不斷引進新技術,如鍋爐低氮改造、增加廢氣多級噴淋處理,提高廢氣處理效果,減少廢氣排放濃度。公司在廠界安裝揮發性有機物(Volatile Organic Compounds, VOC)在線監測,實時預警廠界VOC濃度。委託協力廠商配合政府部門定期進行空氣污染濃度監測;監測結果均符合當地政府法規管制標準。公司在防治、改善企業周邊環境與員工工作環境方面,絲毫不懈怠。

三、能源管理

公司持續專注節能減耗,落實能源管理,降低生產成本。設備購買前進行能效評估;針對廠內用電情況進行不定期巡檢、合理規劃設備開機、開展節能專案等,積極減少能源消耗。2022年總用電量為122,686.7萬度電;主要能源消耗為公司營運所需之外購電力,其次為柴油、汽油等。

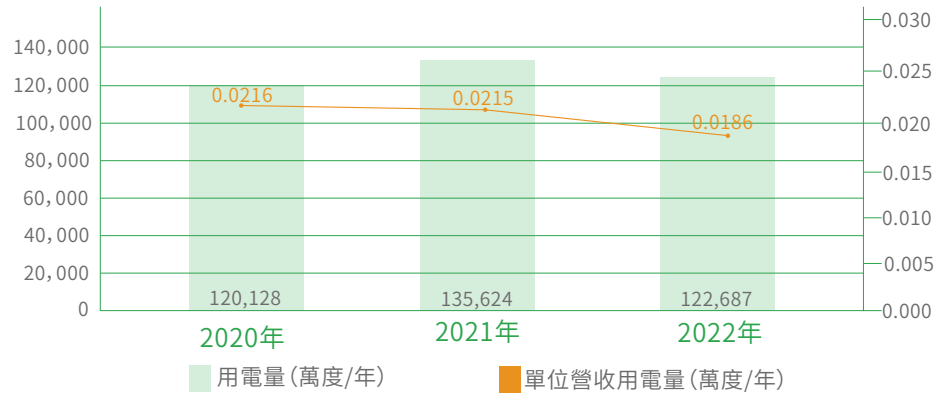
► 用電量統計

年份	項目/地區	平鎮廠	無錫廠	湖北廠
	2020年	用電量(度/年)	64,659,600	893,269,852
2020年	營收(NTD百萬)	55,548		
	單位營收用電量(度/元)	0.0216		
	項目/地區	平鎮廠	無錫廠	湖北廠
2021年	用電量(度/年)	63,630,800	917,175,760	375,434,400
	營收(NTD百萬)	63,000		
	單位營收用電量(度/元)	0.0215		
2022年	項目/地區	平鎮廠	無錫廠	湖北廠
	用電量(度/年)	53,692,400	834,628,570	338,546,500
	營收(NTD百萬)	65,784		
2022年	單位營收用電量(度/元)	0.0186		

註:數據來源為每月電費單統計。



2022年公司總用電量為122,686.7萬度；2022年單位營收用電量0.0186度/元，2021年單位營收用電量為0.0215度/元，2020年單位營收用電量為0.0216度/元，2022年較2021年單位營收用電量降低13.49%。



► 能源密度統計

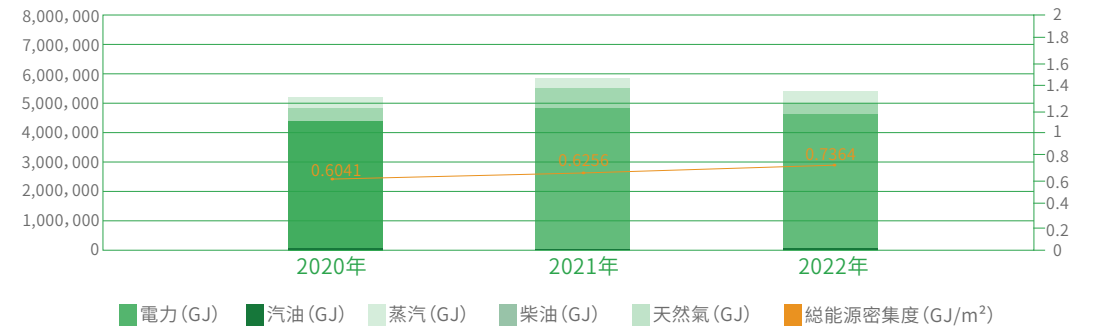
近三年能源密集度統計如下

廠區	能源消耗類型	2020年		2021年		2022年	
		能源消耗量 (GJ)	能源密集度 (GJ/m ²)	能源消耗量 (GJ)	能源密集度 (GJ/m ²)	能源消耗量 (GJ)	能源密集度 (GJ/m ²)
平鎮廠	電力	232,775	1.175	229,071	1.1145	193,293	1.4061
	柴油	12,038	0.0607	5,034	0.0245	601	0.0044
	天然氣	0	0	7,158	0.0348	15,648	0.1138
無錫廠	電力	3,212,356	0.4693	3,298,325	0.4648	3,001,471	0.5552
	柴油	4,732	0.0007	4,961	0.0007	6,255	0.0012
	汽油	1,898	0.0003	1,919	0.0003	1,339	0.0002
	天然氣	303,722	0.0444	327,090	0.0461	292,769	0.0542
湖北廠	電力	319,717	0.0567	333,846	0.047	288,590	0.0534
	電力	875,119	0.5691	1,350,128	0.631	1,217,473	0.7170
	天然氣	171,740	0.1117	196,876	0.092	312,283	0.1839
	汽油	536	0.0003	797	0.0004	411	0.0002
	柴油	4,531	0.0029	2,334	0.0011	2,903	0.0017
	蒸汽	44,741	0.0291	149,251	0.0698	0	0

註：

1. 根據公司產品特性，以生產PCB板時各能源消耗量與產品總面積比值為衡量能源密集度量標準。
2. 無錫廠區使用的能源主要為電力、蒸汽、天然氣、柴油和汽油。
3. 計算能源密集度時，採用的數據為公司內部能源消耗量。

2022年使用能源合計為5,333,036 (GJ)，能源密集度為0.7364 (GJ/m²)；2021年公司使用能源合計為5,906,790 (GJ)，能源密集度為0.6256 (GJ/m²)；2020年使用能源合計為5,183,905 (GJ)，能源密集度為0.6041 (GJ/m²)；2022年較2021年能源密度增長17.71%。



► 2022年節能成果與作為

廠區	節能成果	節能作為
平鎮廠	2022年防治設備配合產線離峰生產，同步啟停調 節用電，約減少505.86公噸CO ₂ e排放	<ul style="list-style-type: none"> ■ 設備節能改造 ■ 空調節能技改 ■ 鍋爐熱回收
無錫廠	2022年度新增項目年節約用電111.41萬度，節約天然氣用量376,920m ³ ，約減少1,386公噸CO ₂ e排放	
湖北廠	2022年節電量21.33萬度，節水18,000噸	

註：

1. 2022年節能項目主要是減少電的消耗。
2. 計算能源消耗減少的基準是2022年進行節能項目的能源絕對減少量。
3. 節能數據通過各項工程節能效益分析估算。

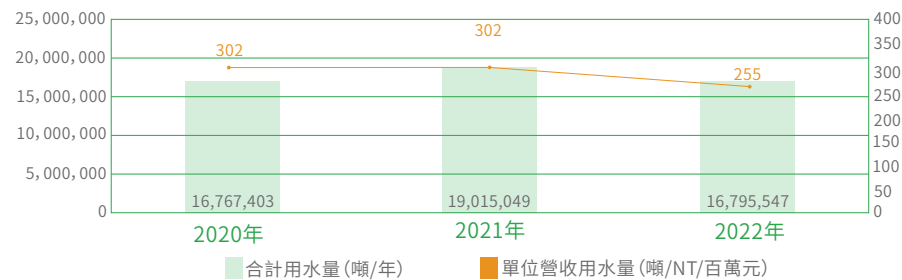


四、水資源管理

健鼎科技積極與政府單位、外部企業合作，加強水資源利用，採取節約用水措施，制訂各單位標準用水量並進行稽核管控、定期開展節水宣傳，避免不必要浪費。

► 近三年用水量統計

項目/地區	水資源類別	取水源	用水量 (噸/年)	合計用水量 (噸/年)	營收 (NT 百萬元/年)	單位營收用水量 (噸/NT 百萬元)	
2020年	平鎮廠	自來水	自來水公司	700,726	16,767,403	55,548	302
		井水	地下水體	166,380			
	無錫廠	市政水	無錫太湖水務有限公司	7,677,082			
		再生水	無錫德錫水務投資有限公司	4,342,224			
湖北廠	自來水	第三自來水廠	3,880,991				
2021年	平鎮廠	自來水	自來水公司	626,177	19,015,049	63,000	302
		井水	地下水體	193,389			
	無錫廠	市政水	無錫太湖水務有限公司	7,963,422			
		再生水	無錫德錫水務投資有限公司	4,277,346			
湖北廠	自來水	第三自來水廠	5,954,715				
2022年	平鎮廠	自來水	自來水公司	587,426	16,795,547	65,784	255
		井水	地下水體	140,417			
	無錫廠	市政水	無錫太湖水務有限公司	5,705,550			
		再生水	無錫德錫水務投資有限公司	5,235,738			
湖北廠	自來水	第三自來水廠	5,126,416				



註：市政自來水量、再生水量，均為購買量（即發票數據）；井水量，為實際抄錶數據。

► 廢水處理

健鼎科技踐行綠色發展、永續經營承諾，竭力減少企業予環境造成的負面影響；公司設有專門污水處理廠和人員，工廠污水採取雨汙分流，生產廢水、生活污水分管分流收集，再經過妥善處理、管控、檢測水質達標後排放；具有回收價值廢水，公司採用相應新式處理技術進行資源回收，提高處理效率，減少污泥產生，避免放流水污染。

► 各廠區排放廢水標準

監測項目	平鎮廠	無錫廠	湖北廠
PH	5.5~9	6~9	6.5~9.5
CU2+	1.5mg/l ↓	0.3mg/l ↓	0.5mg/l ↓
COD	400mg/l ↓	50mg/l ↓	500mg/l ↓
BOD	—	—	350mg/l ↓
TSS	160mg/l ↓	30mg/l	400mg/l ↓
氨氮	30mg/l ↓	5mg/l ↓	45mg/l ↓
總磷	—	0.5mg/l ↓	8mg/l ↓
硝酸鹽氮	50mg/l ↓	—	—

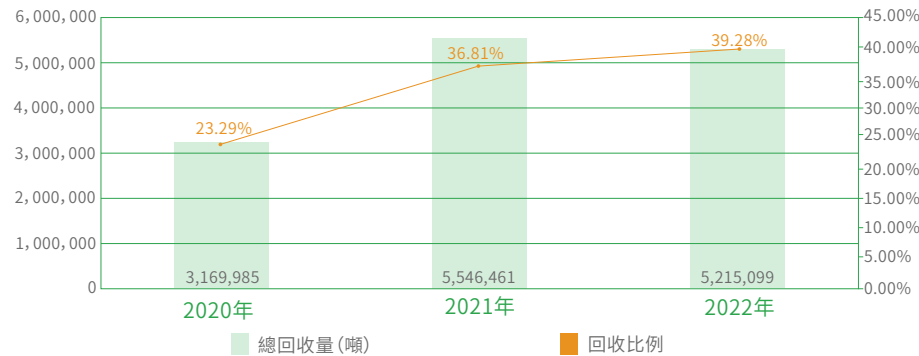
► 放流水回收再利用目標、實績

廠區	節水方法	循環利用/回收利用水量 (T)		
		2020年	2021年	2022年
平鎮廠	RO濃水	197,134	196,236	54,750
	放流回收水	0	0	0
無錫廠	中水回用	255,324	231,235	229,823
	RO濃水	1,628,339	1,237,611	1,069,967
	清洗水二次回用水	240,082	242,782	232,804
湖北廠	中水回用	84,761	84,770	78,778
	RO濃水	668,760	1,052,411	972,651
	清洗水二次回用水	95,585	2,501,416	2,576,326
合計	總回收水量	3,169,985	5,546,461	5,215,099
	總排放量	13,608,189	15,069,374	13,277,366
	回收比例	23.29%	36.81%	39.28%

註：中水回用量、RO濃水量為廠內水錶計量統計數據，二次回用水量為工程分析預估數據，放流水回用水量為廠內水錶計量統計數據。



近三年來，公司致力於水資源回收利用，增加再生水回用工程的改善措施，2021年湖北廠新增三廠廠區，搭配再生水回用設備，水回收量逐步增長；水回收率由2020年的23.29%增長為39.28%，增長比例達68.66%。



► 碳揭露計畫(Carbon Disclosure Project, CDP) 水安全問卷參與

全球水資源總體積為14.1億立方公里，其中只有2%是淡水。淡水的87%又被封凍在兩極及高山的冰層和冰川中，難以利用。由於全球水資源分佈不均，以及人類的不合理利用，導致部分地區淡水資源短缺，造成水源性缺水。同時，工業廢水的不合理處置，導致水資源污染，造成水質性缺水。水資源已經成為遏制經濟發展的重大風險。節約用水，合理利用水資源，已成為企業的重點項目。通過CDP水安全問卷，對公司運營活動的用水情況，供應鏈中水、水風險評估、水相關問題的監管狀況等進行披露。回顧公司水資源利用流程，完善水資源制度，持續強化水資源管理。公司與2013年開始填寫CDP調查問卷，2022年，公司的水安全問卷得分為B，處於PCB行業平均水平。未來我們會持續強化水資源管理。

► 國際可持續水管理聯盟 (Alliance for Water Stewardship, AWS)

AWS在2014年4月於聯合國CEO Water Mandate 會議上發佈的「AWS 國際可持續水管理標準V1.0」，是全球首個水管理體系標準。「AWS 國際可持續水管理標準V2.0」於2019年1月28號通過批准，2019年3月22號正式生效。AWS希望通過各方參與，在廠址和流域方面採取行動，實現水資源的可持續開發利用。

2020年，我們進行AWS標準實施的工作，通過公開披露水管理信息，收集廠址流域內的水信息，收集利害關係人共同的水挑戰，制定可持續的水管理計劃等，實現水資源的可持續利用。無錫廠已於2020年年底首次完成AWS 白金認證，2022年持續進行AWS審核認證。此外，無錫廠每年進行土壤與地下水環境檢測，並於公司網站揭露相關數據，接受社會監督。

► 推動AWS的績效



2020年公司開始推行AWS認證，AWS要求收集利害關係人共同的水挑戰，對9家供應商進行線上AWS培訓；2022年公司持續進行AWS認證，並對48家供應商的用水情況作出調查，共收集包括供應商、客戶、居民、政府監督機構及環保組織、鄰里企業、員工等在內的相關方937份水相關調查問卷，協助利害關係人進一步了解水管理內容，共同為水資源的可持續發展努力。

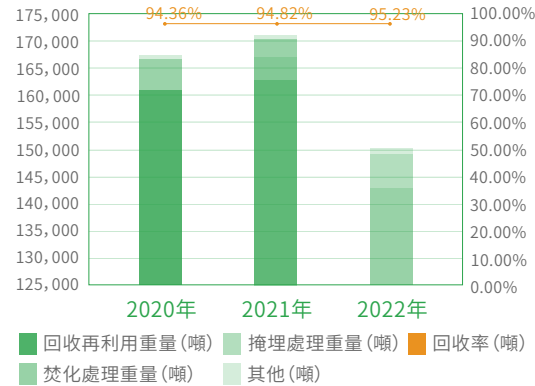
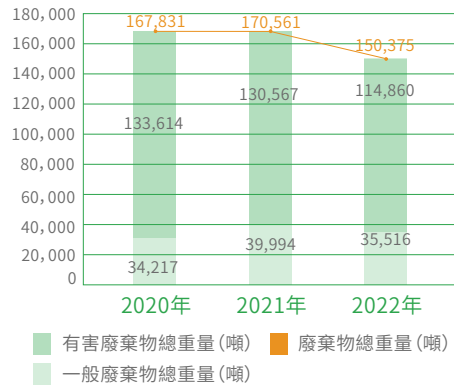
五、廢棄物管理

依法規執行，對產生的廢棄物確實進行分類收集，並按類別交由具資質合法廠商或自行處置。積極發展有效回收技術，進行廢棄物回收再利用，做到“資源化”、“無害化”處理，同時完成廢棄物“減量化”。2022年各廠皆無進口及運往國外的廢棄物，也無發生廢棄物嚴重洩漏的事情。健鼎科技2022年回收再利用重量占總重量百分比為95%。報廢產品回收率100%。

年份	2020年			2021年			2022年		
	平鎮廠	無錫廠	湖北廠	平鎮廠	無錫廠	湖北廠	平鎮廠	無錫廠	湖北廠
廢棄物總重量(噸)	5,097	124,938	37,796	4,989	131,263	34,309	4,446	117,713	28,216
一般廢棄物總重量(噸)	1,666	26,494	6,057	1,606	28,035	10,353	2,094	25,210	8,212
有害廢棄物總重量(噸)	3,431	98,444	31,739	3,383	103,228	23,956	2,352	92,503	20,004
回收再利用重量	4,634	120,252	36,220	4,675	126,000	32,513	4,100	112,247	26,855
回收佔總重量百分比(%)	91%	96.25%	95.83%	93.70%	95.99%	94.77%	92.22%	95.36%	95.18%



年份	2020年			2021年			2022年		
	平鎮廠	無錫廠	湖北廠	平鎮廠	無錫廠	湖北廠	平鎮廠	無錫廠	湖北廠
焚化處理重量(噸)	464	4,401	1,070	315	5,007	1,656	346	4,619	1,362
焚化佔總重量百分比(%)	9%	3.25%	2.83%	6.31%	3.81%	4.83%	7.77%	3.92%	4.83%
掩埋(噸)	0	285	0	0	256	0	0	847	0.291
掩埋佔總重量百分比(%)	0%	0.23%	0%	0%	0.19%	0%	0%	0.72%	0%
其他(噸)	0	0	506	0	0	140	0	0	0
其他佔總重量百分比(%)	0%	0%	1.34%	0%	0%	0.41%	0%	0%	0%



註：

1.回收比例為：一般廢棄物和有害廢棄物回收量加總後與廢棄物總量比值。

六、環境支出費用

公司重視環境污染防治、有害事業廢棄物處理、環保認證，每年提撥相當預算投入。2022年支出費用如下：

支出項目	說明	平鎮廠、無錫廠、湖北廠合計支出費用
污染防治成本	1. 污染防治設備採購費用 2. 污染防治設備維護、操作費用	6.55億 (NTD)
事業廢棄物處理費	1. 廢棄物委外處理費用 2. 生活污水、生產廢水排污費用 3. 廢水處理藥劑費用	
環境/環保管理系統認證	ISO14001、ISO14064、QC080000認證費用	

七、污染防治方向

- 提高廠內廢棄物資源再利用比例
- 減少污泥、危廢產生量
- 提高中水回用量
- 加強環境在線監測

八、環保法規遵循

中國大陸各省市政府為鼓勵企業投資設廠，提供許多優惠，成功實現經濟高速成長，卻也導致環境污染潛在風險。近年陸續頒行各類環保法規，加大執法力度，嚴管環保三廢許可執照發放；

2021年1月，台灣放流水銅離子標準加嚴，2021年2月，新增硝酸鹽氮的管制項目，為因應眼前的新挑戰，本公司積極尋求新的防治措施及可能的處理對策，以確保各項污染物均能符合國家標準。2022年6月大陸發佈的《危險廢物管理計畫和管理台帳制定技術導則 (HJ 1259—2022)》進一步規範了企業危險廢物的管理；2022年4月份發佈的《排汙單位自行監測技術指南 電子工業 (HJ 1253—2022)》和《排汙單位自行監測技術指南 工業固體廢物和危險廢物治理 (HJ 1250—2022)》，進一步指導和規範了企業的自行監測工作；2022年9月份發佈的《鍋爐大氣污染物排放標準DB32 4385-2022》，對企業應加強鍋爐大氣污染防治工作，減少大氣污染。

PCB 製造過程中需要大量水、電、能源、化學物質，廢水、廢棄物排放，若未經專業處理，會對環境造成破壞；中國大陸環保部強制要求企業節能、減排、降耗，對於環境違法行為處罰力度加重，高壓政策對PCB行業產生一定程度衝擊，工廠不合環保規定將勒令退出生產行列。本公司均取得合法、完整環保相關營運證照，各項環保、節能工作依規穩定、有效運行。

持續引進高能效新設備、新技術，提高能源利用效率與減少廢棄物產出，進行製程優化，符合當地環保法規和世界潮流規範，善盡企業社會責任。

公司環保相關職能人員，進行環保教育訓練(包含新人到職訓練及在職訓練)、節能技術知識宣導，內容包含：空氣、水、廢棄物、土壤、有毒有害物等環境相關法規認知，各類環保申報業務流程，查核技巧等實務訓練；加強人員環保節能經驗、實力，落實環境管理PDCA流程。2022年EHS教育訓練總課時達到 34,602小時。





CH5 人力資源

- 第一節.員工概況
- 第二節.薪酬福利
- 第三節.人權管理
- 第四節.健康安全的環境
- 第五節.多元化培訓
- 第六節.社區活動

Integrity 誠信

Innovation 創新

Commitment 承諾

Customer NO.1 客戶第一

健鼎科技以員工為本，規劃、制定、執行晉升、在職教育、健康措施、各項福利。確實遵守當地相關勞工法規，致力遵循SA8000、RBA、客戶行為準則等更為嚴謹之勞工、健康、安全、環境、道德、管理體系標準。健鼎科技在RBA-Online平臺註冊帳號，每年將SAQ(Self-Assessment Questionnaire 供應商自我評估問卷)更新至此，揭露予相關客戶；截止2022年，健鼎大陸廠區均順利完成RBA認證。

一、員工概況

健鼎全方位招聘人才，通過招聘會、網站招聘、內部推薦、員工回任等方式，尋找優質人才。截至2022年12月31日止，健鼎集團總人數為19,193人。健鼎生產廠區分別坐落於台灣平鎮、江蘇無錫、湖北仙桃，平鎮廠區總部1,136人，約占總人數5.92%；無錫廠區11,387人，約占總人數59.33%，湖北廠區6,670人，約占總人數34.75%。

健鼎打造平等且透明的升遷管道，不因不同年齡、性別、種族、國籍、宗教、政治立場、婚姻狀況等背景的員工而區別對待，皆一視同仁，依照員工的專業背景及個人職業表現給予適當的職位及薪資。

員工組成結構如下：

- 各廠區性別與管理、非管理職員工人數和比例：

廠區	平鎮廠		無錫廠		湖北廠	
	男	女	男	女	男	女
管理職人數	60	15	143	38	53	6
比例(%)	5.28%	1.32%	1.26%	0.33%	0.79%	0.09%
非管理職人數	401	660	7,140	4,066	4,466	2,145
比例(%)	35.30%	58.10%	62.70%	35.71%	66.96%	32.16%

- 無錫、湖北廠區理級(含)以上主管職台籍、陸籍任用人數和比例：

廠區	無錫廠		湖北廠	
	台籍	陸籍	台籍	陸籍
人數	80	101	21	38
比例(%)	44.20%	55.80%	35.59%	64.41%

註：組、課級主管職人員中，無錫廠區約有98.95%為陸籍同仁，湖北廠區約有99.16%為陸籍同仁。

- 各廠區性別與本外籍員工人數和比例：

廠區	平鎮廠		無錫廠		湖北廠	
	男	女	男	女	男	女
本籍勞工	371	472	7,277	4,103	4,519	2,151
比例(%)	32.66%	41.55%	63.91%	36.03%	67.75%	32.25%
外籍勞工	90	203	6	1	0	0
比例(%)	7.92%	17.87%	0.05%	0.01%	0.00%	0.00%

- 各廠區員工性別、年齡人數和比例：

廠區	平鎮廠		無錫廠		湖北廠	
	男	女	男	女	男	女
<30歲	26	53	3,030	1,426	1,594	576
比例(%)	2.29%	4.66%	26.61%	12.52%	23.90%	8.64%
30~50歲	352	502	3,923	2,554	2,865	1,554
比例(%)	30.99%	44.19%	34.45%	22.43%	42.95%	23.30%
>50歲	83	120	330	124	60	21
比例(%)	7.31%	10.56%	2.90%	1.09%	0.90%	0.31%



二、薪酬福利

2.1 具競爭力薪酬

健鼎科技提供具有外部競爭力與內部合理性的薪酬管理制度，為有效留任有效人才，除每月定期發放的工資外，公司亦根據實際營運狀況，進行春後留任獎金績效留才獎金、崗位津貼等激勵性變動薪酬之發放，以適時激勵士氣並留任優秀員工。

► 非管理職全時員工人數、年薪資平均數、年薪資中位數如下：

廠區	平鎮廠			
	年份	2021	2022	差異
人數(年度平均)	1,188	1,115	73	
薪資平均數(千元) (NTD)	666	706	40	
薪資中位數(千元) (NTD)	465	492	27	

註：申報基礎，根據台灣證券交易所編訂發布之2019年度適用「非擔任主管職務之全時員工薪資資訊申報作業說明」與「相關FAQ」，採屬地主義，呈現在台僱用員工資訊。

2.2 同工同酬

公司聘用新人敘薪時，於同仁入職時依教育程度、工作經歷、專業知識技能、工作職掌等核定個人薪資，在其性別、年齡、種族、國籍、宗教、婚姻狀況、身體殘疾、政治立場等一視同仁，以適才適所為主要考量，於全球各營運據點提供就業機會，促進各地經濟發展；就職中視工作表現，適時調薪加薪，獎勵同仁貢獻，留任優秀人才，創造績效。公司薪資符合當地勞動法規之規定。

► 各職等女男員工平均基本薪資比例

性別	平鎮廠		無錫廠		湖北廠	
	女	男	女	男	女	男
副總(含)以上	--	--	--	1	--	1
協理	0.87	1	--	1	--	1
處長	0.86	1	1.1	1	--	1
經副理	1.08	1	0.95	1	0.87	1
一般	0.86	1	1	1	0.95	1

► 基層人員起薪與當地最低薪資比例

類別	平鎮廠	無錫廠	湖北廠
男性基層員工最低薪資與當地最低薪資比例	100%	100%	122%
女性基層員工最低薪資與當地最低薪資比例	100%	100%	122%
最低薪資來源當地法條	勞動基準法	蘇人社發〔2021〕72號	鄂政辦發〔2021〕33號

2.3 績效考核

為吸引更多的優秀人才，公司設立激勵性的制度吸引與留用優秀員工，每半年度進行一次員工績效考核。先由員工自評，再送交上兩級主管評核，且一級主管面談，最後依實況給予客觀、公平的評估，以達到激勵效果，並作為發放獎金、調薪、晉升等依據。而考核項目事先告知員工，讓員工認同企業文化，投注高度的努力，並在努力工作之後，得到應有的獎勵和成就感。

類別	平鎮廠		無錫廠		湖北廠	
	男	女	男	女	男	女
2022年接受定期績效考核人數	461	675	7,283	4,104	4,519	2,151
員工總人數	461	675	7,283	4,104	4,519	2,151
比例	100%	100%	100%	100%	100%	100%

2.4 晉升、轉調

針對員工晉升、轉調，必在符合法規調任原則下依公司規定實施，透過內部公佈欄及電子郵件公告周知，避免員工工作權益受損。健全合理晉升、轉調制度，獎勵員工，鼓舞士氣，優秀人才得樂意留任公司貢獻專長。

2.5 保險、退休金、給假

提供完善給薪年假、事假、病假、婚假、產檢假、產假、喪假等，並依法辦理各項就業、健康保險，保障員工就業安全。

- 無錫廠/湖北廠：依法令規定，為員工購買社會保險(養老/醫療/工傷/生育/失業保險)。
- 平鎮廠：除依法令規定之健康保險、勞工保險、勞工個人退休金制度外，更提供員工團體保險。團體保險包含一定的壽險、癌症醫療險、意外傷害醫療險、意外險、住院醫療險、職業災害險。



2.6 育嬰留停、復職狀況

依勞基法及性平法規定。平鎮廠育嬰留停、復職比率：

年份	2020年			2021年			2022年		
	項目	男	女	總計	男	女	總計	男	女
申請育嬰留停人數	1	9	10	1	6	7	1	5	6
預計復職人數(A)	0	5	5	0	3	3	1	6	7
實際復職人數(B)	0	4	4	0	4	4	0	4	4
復職率%(B/A*100%)	0%	80%	80%	0%	133%	133%	0%	67%	57%

2.7 員工福利

公司致力於提供完善、高品質福利措施，用心照顧員工，豐富員工身、心、靈，包括：

- 成立職工福利委員會：積極推展各項福利計劃，包括員工旅遊補助、禮金(三節、生日、結婚、生育)、慰問補助(傷、病、喪)、子女獎助學金等；
- 設立圖書室：提供各式雜誌、書刊借閱；
- 設置餐廳、特約商店：供應物美價廉餐飲、物品；
- 設置醫護室：辦理健康檢查、健康促進等活動；
- 設立超市、郵政儲蓄、快遞收發處、ATM存取款機等，便利員工；
- 設置健身房、游泳館、撞球室、圖書閱覽室等健身娛樂設施，員工工作後得藉此紓壓，同時不定期舉辦各類員工同樂活動。

福利項目及適用地區：▲平鎮廠 ●無錫廠 ■湖北廠

適用地區	福利項目	適用地區	福利項目
▲●■	年終獎金	▲●■	福利社、甜品店、水果店
▲●■	工作餐補貼	▲●■	各種節日福利品發放、活動
▲●■	資深員工旅遊	▲●■	醫務室、公共區域免費藥箱
●■	模範員工旅遊	●	游泳館
▲●■	資深員工免費體檢	▲●■	免費提供休閒娛樂設施(健身房、圖書室、籃球場、羽毛球場、乒乓球室、桌球室、瑜珈室、舞蹈室、電影放映室等)
▲●■	年會晚宴	▲●■	郵政儲蓄、超市、快遞收發處、ATM存取款機、移動電信聯通營業廳等生活設施
▲●	景點優惠購票	●■	豐富多彩的社團(籃球社、羽毛球社、騎行社等)
●■	員工生日會	▲●■	大型抽獎晚會(中秋晚會、新春抽獎晚會)



2022羽球比賽(湖北)



2022籃球比賽(湖北)



2022新春直播抽獎(湖北)



2022資深員工(湖北)



2022父親節活動(無錫)



2022新春禮品(湖北)



2022 非遺金石傳拓活動(無錫)



2022騎行社活動(無錫)



2022 非遺剪紙活動(無錫)



三、人權管理

健鼎科技遵循RBA「責任商業聯盟行為準則」，維護員工的各項權益。通過人權政策制定、人權相關訓練、暢通溝通管道等途徑，嚴禁工作場所任何強迫勞動、歧視、性騷擾行為，為勞工提供平等和諧的工作環境。

2022年對健鼎及健鼎下屬供應商審查中，均未發現強迫勞動事件發生；未發現歧視事件發生；未發現性騷擾事件發生；未發現使用童工。

3.1 人權政策制定

- 自由擇業
不得僱用被強迫、抵押(包括債役)或用契約束縛的勞工、非自願的獄中勞工、奴隸或販賣人口。包括不得通過威脅、強迫、強制、誘拐或欺騙方式運送、窩藏、招聘、轉移或接收此類勞工或服務。
- 不強制勞動
員工工作應為自願，不威脅、強迫、強制、誘拐或欺騙方式運送、窩藏、招聘、轉移或接收；不限制工廠內合理活動，員工有自由離開工作崗位或終止僱用關係等權利。所有工作必須是自願的，員工應可自由隨時離開工作崗位或終止僱用。
- 人道待遇
不得對員工實施性騷擾、性虐待、體罰、精神或肉體脅迫或言語侮辱等嚴苛的非人道待遇；亦不得威脅實施此類行為。這些要求的紀律處分政策和程式應清楚地界定並傳達給員工。
- 不歧視/不騷擾
不因人種、膚色、年齡、性別、性取向、性別認同和性別表現、種族或民族、國籍、殘疾、懷孕、宗教信仰、政治派別、社團成員身份、受保護的退伍軍人身份、受保護的基因資訊或婚姻狀況在發放工資、升遷、獎勵、培訓機會等聘用或僱用行為中歧視或騷擾員工。應向員工提供合理的宗教活動安排。此外，不要求員工或將報到的新員工接受可能帶有歧視性目的的醫療測試或體檢。
- 自由結社
尊重所有員工自由結社及加入工會、集體談判和參與和平集會的權利，並尊重員工不參加此類活動的權利。員工或其代表應能與管理層公開溝通和分享有關工作環境和管理實踐的建議與意見，無需擔心歧視、報復、威脅或騷擾。
- 禁童工
建立童工防呆處理系統，任何職務都不得使用未滿16周歲的童工。招募員工於面談、填寫資料時，負責應徵人員應告知誠實填寫個人資料，嚴格核對身份證件等，並令切結；入職後，發現原提供證件虛偽，立即依規定處理。

3.2 人權相關訓練

為了進行高效管理，降低勞資風險，有效留住更多優秀人才，健鼎科技定期進行人權相關培訓。公司已將RBA社會責任相關培訓列入年度必修課程，加強員工人權意識；新進員工入職時必進行RBA社會責任培訓。針對管理層，均有相關培訓，要求無論基層或高層管理者，均應文明管理，禁止粗暴對待員工。大陸廠區員工100%完成反貪腐訓練，且每年開展一次全體員工誠信廉潔自檢活動，加強員工道德規範意識。2022年RBA培訓共計90,880人次，共86,212小時。

人權相關訓練		
培訓內容	培訓對象	培訓頻率
RBA「責任商業聯盟行為準則」相關訓練(RBA介紹、勞工、工安、環境、道德、體系等)	新進員工	入職必培訓
	在職員工	平鎮廠每年1次，無錫廠、湖北廠上下半年各1次

3.3 暢通溝通管道

通過全廠郵件、公告欄、上傳管理系統、部門會議等方式，將公司內部政策即時傳遞、宣導予員工知悉；定期舉辦部門例會、員工座談會、勞資溝通會議等，採取開放、雙向交流方式進行，聽取對公司各項意見、建議，納為革新參考，並促勞資雙方關係發展融洽和諧。同時，大陸廠區成立輔導員關懷機制，幫助每一位員工解決工作、生活中問題。

► 工會及勞資溝通會議

2012年3月30日無錫廠工會成立，暨召開第一次代表大會；2018年9月28日湖北廠召開第一次代表大會，2018年10月11日湖北廠工會成立。員工入職即可成為工會會員，得享工會舉辦之文化、教育、體育、旅遊、醫療休養事業等優惠待遇權利，更好地維護廣大員工的合法權益，發揮員工與企業的橋樑紐帶作用。同時，健鼎定期召開員工代表大會及勞資溝通會議，了解員工需求，解決員工問題。

2022年度勞資溝通會議總表		
廠區	次數	參與人數
平鎮廠	4	48
無錫廠	4	56
湖北廠	4	51



► 滿意度調查及外籍勞工問卷調查

健鼎定期以各單位的員工數為基礎進行分層抽樣，員工關係單位負責進行員工滿意度調查問卷的發放、收集、整理、分析和反饋，將報告反饋至相關單位作為改善員工滿意度的參考資料，由各相關部門進行改善追蹤並提出改善對策。員工關係單位對改善的部分進行評估，製作滿意度對比報告。平鎮廠區定期對外籍勞工問卷調查，收集外籍員工意見。

平鎮廠2022年度每季外籍勞工問卷調查表			
時間	問卷回收人數	反應案數	結案數
第一季(1~3月)	158	14	14
第二季(4~6月)	198	23	23
第三季(7~9月)	168	5	5
第四季(10~12月)	185	7	7
總計	709	49	49

► 座談會

各部門定期召開關鍵崗位員工座談會、課級員工座談會、部級員工座談會、廠級員工座談會，會議內容即時記錄並追蹤，各議題由所負責單位參加會議的最高主管回覆，回覆需包含解釋內容或改善措施。其中2022年度無錫廠召開242場座談會，參與人數6,292人；湖北廠召開235場座談會，參與人數4,926人。



► 「總經理」信箱

大陸廠區設立「總經理」信箱，傾聽員工的意見和想法，落實對員工的生活及工作的照顧，員工可通過郵件、電話、微信、QQ等方式進行。公司設立稽核室，對於員工申訴、舉報、提案等內容，嚴謹進行調查取證；如認定屬實，責令權責單位、人員立即處理、改善，以建立公司公平、公正、公開、合理職場環境。2022年總經理信箱共接獲案件17件，無錫廠15件，湖北廠0件，投訴人未提供廠區 2件，均全部結案。

► 員工意見箱及外籍勞工意見信箱

平鎮廠區設立員工意見箱及外籍勞工意見信箱，積極接收員工意見，解決員工問題。2022年接收員工意見箱案件數共計0件；接收外籍勞工意見信箱案件數共計0件。

► 輔導員關懷機制

大陸廠區自2013年8月以來成立了輔導員關懷機制，輔導員分佈在各廠區及車間，每500人配備1位輔導員。輔導員日常事物包括；新進員工訪談、車間訪談、員工意見處理、離職管控及離職原因分析、員工座談會召開、員工問題處理、重點員工訪談及關懷，企業文化活動的宣傳及推廣等。輔導員能夠即時了解員工的心聲，通過真心、耐心及熱心的服務，幫助每一位員工解決工作、生活中問題，從而增強員工的歸屬感及企業認同感。2022年無錫廠輔導員服務窗口收集案件424件，湖北廠輔導員服務窗口收集案件385件，均全部結案。



四、健康安全的環境

4.1 安全衛生管理體系

在職業健康安全管理方面，健鼎科技一直秉持高要求、高標準，依照ISO45001職業安全衛生管理體系規範，不斷改進提升，為員工創造安全、舒適、健康工作環境。2022年度，平鎮廠區、無錫廠區、湖北廠區職業安全衛生管理體系均通過審核。



4.2 環安衛管理政策

健鼎科技依法、確實、嚴謹執行職業安全衛生管理系統、作業環境檢查、危險源識別、安全衛生訓練、勞工個人防護、健康檢查等，不斷進行改善與完善作業場所、工作環境，持續教導員工身處於工作環境中絕對自我保護之安全認知；秉持以人為本、責任關懷經營理念，堅持預防為主原則，將員工健康、安全放首位，達成公司工作環境「零工傷」。

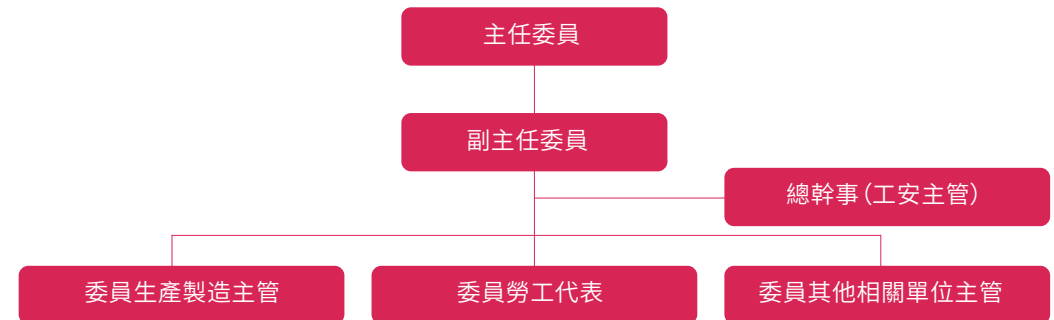
環境、健康與安全政策宣言：

環境	<ol style="list-style-type: none"> 1. 遵守國家環保&能源法律法規，以及國際相關環保&能源議題要求。 2. 持續進行採購、制程、產品及客服的改善活動。 3. 積極減少印刷電路板業環境污染及資源耗用問題。
----	--

環境	<ol style="list-style-type: none"> 4. 致力追求成為永續發展的綠色環保企業。 5. 建立全員參與及鼓勵創新模式，養成對污染問題的預防及應變能力之源流管理精神，養成節約能源的管理精神。 6. 設定環境&能源目標指標，定期追蹤審查。
健康、安全	<ol style="list-style-type: none"> 1. 遵守國家職業安全健康法律法規、以及國際相關職業安全健康議題。 2. 持續進行採購、制程、產品及客服的改善活動。 3. 努力消除危險源和降低職業健康安全風險，為員工提供健康安全的工作環境。 4. 致力追求成為永續發展的人性化企業。 5. 建立全員參與及鼓勵創新模式，養成對安全健康問題的預防及應變能力之源流管理精神。
利害關係人	<ol style="list-style-type: none"> 1. 傾聽客戶、鄰居、其他利害關係人以及廣大員工心聲。 2. 滿足客戶需求，尊重員工意見。 3. 塑造和諧供應鏈及睦鄰友好關係。

4.3 安全生產委員會

各廠區設立安全生產委員會(簡稱安委會)，安委會組織架構如下圖：



安全生產委員會成員：各廠生產製造課/部級(含)以上主管，其他相關單位課/部級(含)以上主管(與安全生產相關各部門，如人資處、財務處、採購處等等)；為落實員工參與和監督作用，邀請勞工代表參加；每一位委員均設代理人，確保安委會出勤率、參與度。



- 安委會為各廠區安全工作檢討、溝通、決議平臺：除工安處針對各項安全工作成果、計劃報告外，各委員彙報各單位工安事件檢討、安全改善等內容，加強工安和現場單位雙向溝通，研究分析安全生產存在問題，提高安全工作效率，實現安全與生產平衡穩定發展。



4.4 職業健康安全培訓

- 所有新入職員工參加三級安全教育，在職員工則通過開設公司級、部門級安全課程進行再教育；2022年，平鎮廠參加安全培訓員工：達2,927人次，無錫廠參加安全培訓員工：達54,993人次，湖北廠參加安全培訓員工：達17,738人次。



- 2022年特別針對緊急應變器材使用、操作方法進行訓練，包括滅火器、消防栓、化學品防護服、緊急應變處理等；又開設課程教授各類器材間搭配使用。2022年舉辦緊急應變器材使用教學及演練活動，共計536場次，超過35,772人次參與。



- 2022年急救員訓練，教導CPR(心肺復甦)操作、創傷處理方法、意外傷害救護原則，並進行實際操作與考核。2022年舉辦急救員訓練活動，共計13場次，超過244人次參與。



- 針對典型事故，模擬、製作重點項目小視頻，在各廠處電視上進行播放宣傳。2022年播放職安宣傳視頻，超1,200場次。

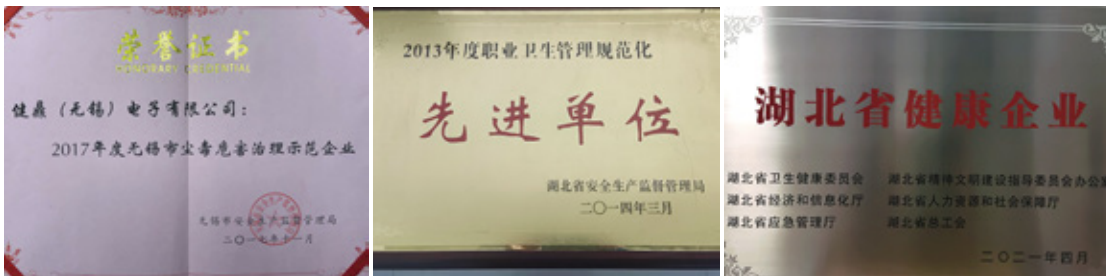


- 通過各種方式宣傳安全知識，如橫幅簽名送禮品、安全知識有獎問答、安全知識線上培訓、使用公司公眾號APP進行安全相關答題等活動。無錫廠獲得‘2022年江蘇省台資企業安全生產宣傳月網絡知識競賽一等獎’。



4.5 職業衛生環境檢測

- 依職業衛生防護相關法規，每年委託具備合格資質職業衛生技術服務機構，對存在職業危害因素作業場所進行職業危害因素檢測，檢測項目包括物理性、化學性因素；樣品檢測結果超出標準時，進行重複取樣檢測確認；對證實異常區域，至現場調研，聯合生產單位針對藥水使用狀況、通風、廢氣處理等進行整改。無錫廠及湖北廠每年委外檢測一次，平鎮廠每半年委外檢測一次。
- 工安部將每年環境危害因素檢測報告(結果)張貼現場公告欄，員工得瞭解工作環境狀況；公司成立研發、工程專案部門，持續進行工藝研究與改造，加大安全投入，例如：增加抽風和集塵設施、改善車間環境等。
- 鑒於公司在職業衛生方面投入心血，湖北廠經評定為：‘職業衛生管理規範化先進單位’、‘湖北省首屆健康企業’；無錫廠經評定為：‘塵毒危害治理示範單位’、‘職業衛生管理示範單位’。



4.6 職業健康體檢

- 平鎮、無錫、湖北廠區均有新入職員工體檢。另平鎮廠區有員工崗中職業健康體檢，無錫、湖北廠區有員工崗前、崗中、離崗三類職業健康體檢。2022年平鎮廠進行崗中特殊作業體檢277人次，無錫廠進行職業健康體檢12,032人次，湖北廠進行職業健康體檢4,341人次，體檢後告知結果。
- 福利體檢。平鎮廠一般作業區域員工，每3年進行1次體檢(已於2019年執行)；無錫、湖北廠非職業危害因素崗位且入職滿5年員工進行福利體檢。2022年平鎮廠福利體檢711人，無錫廠福利體檢532人，湖北廠福利體檢267人。
- 體檢或門診個人疾病處理。公司醫務室對通過體檢、門診等發現疾病員工進行追蹤，要求檢查、治療等，至員工康復。2022年平鎮廠追蹤7位異常病人，無錫廠追蹤1,057位異常病人，湖北廠追蹤78位異常病人。2022年職業病案例0件。

廠區	職業體檢人次	異常追蹤人次	追蹤完成率	職業病案例
平鎮廠區	277人次	7人次	100%	0件
無錫廠區	12,032人次	1,057人次	100%	0件
湖北廠區	4,341人次	78人次	100%	0件

4.7 安全隱患消除

- 依區域安全風險高低制定各類專項檢查、週期性檢查，製造、維護、公設、工安、總務主管定期進行現場安全排查，發現安全隱患及時自檢自糾。2022年進行自行檢查，共計1,116場，各廠區自行檢查平均次數為372場次。工安根據隱患分析及季節性等因素，規劃安全專項查核，例如：天花板上方、空中線路、漏液、廢氣管路定期清理與安全裝置測試，儲蓄罐、廢棄物處理，天然氣場所應急管理等。



- 針對廠內施工安全管理，要求廠商入廠施工前進行安全培訓，施(監)工人員等，經考試合格後加入訪客管理系統，方得由監工單位帶領進廠施工；監工單位開立施工作業申請書、施工風險評估表(嚴格依評估風險等級簽核對應主管)、施工現場確認書(依施工類別逐條確認內容是否符合要求，並由監工、廠商、工安



三方簽字確認), 明確規定施工開始前、中、後安全措施, 嚴格執行施工許可、施工監護和施工後現場清理管理; 並依施工類別組織施(監)工人員現場危險源辨識、防護, 杜絕工安事件發生。2022年舉辦承攬商職安衛教育訓練, 超過38場次及1,733人次參與。



- 定期舉行逃生與消防應急演練, 包括: 人員逃生要領、消防設施操作等訓練; 現場單位定期組織一階、二階、三階應急演練; 針對火災、藥水管路洩漏、噴淋管漏水進行演練, 加強現場第一時間應變能力。2022年平鎮廠消防演習共計68場次, 無錫廠消防演習共計245場次, 湖北廠消防演習共計223場次。



- 每棟廠房配置應急救援物資櫃, 節省應急器材取用時間, 利及時救援; 截至2022年底, 平鎮廠完成配置16處, 無錫廠完成配置25處, 湖北廠完成配置33處。



- 湖北廠、無錫廠歷年來多次被當地消防機構授予‘消防安全工作先進單位’、‘安全生產工作先進單位’、‘健康企業’等稱號; 2021年無錫廠被評為無錫市安全生產專項整治工作先進集體, 無錫廠安全負責人被評選為無錫市最美應急人; 湖北廠在2021年度政府(企業)專職消防隊比武競賽中獲‘水罐消防車單幹線出一隻水槍操第三名’、‘團體第一名’; 2022年無錫廠被當地消防機構授予‘消防宣傳培訓先進單位’稱號。



五、多元化培訓

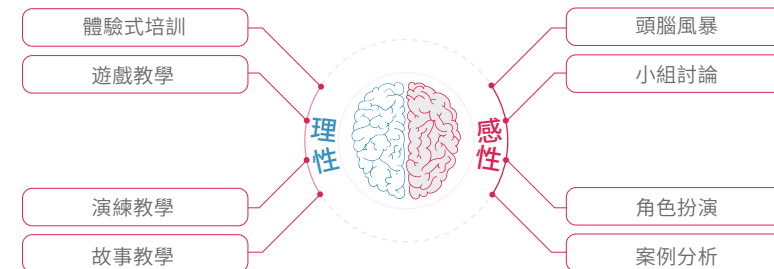
健鼎科技為配合企業營運方針及長期發展的需要，培養適合公司的經營管理及專業技術人才，通過持續不斷的培訓，提升員工的工作技能和個人綜合素質，開發並培育公司人力資源，以達到「選、用、育、留」的管理理念，有系統性的對不同職類的員工實施一系列技術、專業及管理訓練課程。積極培育內部師資傳承專業技術與經驗、整合外部優質訓練課程、鼓勵同仁自我進修等，以多元方式教導員工如何跨越文化、社會經濟和性別障礙的工作場所，成為高效和創新的團隊成員，藉以提昇員工素質與公司整體競爭力。

員工成長與茁壯是企業永續經營的基石。公司長期規劃、推展教育訓練，不斷增進員工專業知識、技能，培養其解決問題能力，無疑的，企業經營體質即相對堅實化。在健鼎，我們提供豐富多樣的訓練，每一位員工可以根據個人的職能、興趣與發展規劃找到相應的訓練課程，以達到職業生涯晉升及專業發展的雙重目的。

► 內部訓練課程流程如下：

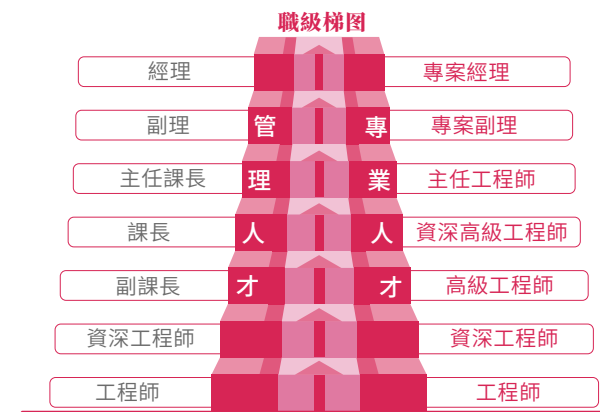


5.1 豐富多樣的教學方法讓課堂氣氛更加活躍有趣



5.2 依職級設計訓練

針對不同職級、不同部門員工設計不同的職業技能訓練，員工依各職位循序漸進，強化自身專業技能外的工作能力，以期能有效整合內部資源，並有系統培訓組織營運及發展所需的各種實施流程人才。



5.3 教育訓練模式依訓練目的不同分為7大類

健鼎採用廠內訓練、廠外訓練並行訓練模式，訓練內容涵蓋面更廣，訓練模式更豐富多元。2022年平鎮、無錫、湖北三個廠區，廠內訓練共舉辦6,587門課，總培訓時數達1,077,984小時，共計超過616,904人次參與課程；廠外訓練共舉辦106門課，總培訓時數達9,980小時，共計超過651人次參與課程；2022年平均每位同仁訓練時數超過57小時。



新生訓練

為協助新員工適應企業與工作，員工在進入公司一個月內（製造部門一週內），由教育訓練單位統一組織進行的訓練，以內訓執行。內容包含：公司與產品簡介、企業文化、各項制度宣導、品質意識、工作安全等，以利於其入職後業務開展。

上崗訓練

為了規範職前訓練，使員工在上岗前較熟練的掌握基本操作技能，確保公司產品符合品質，以資鑑定適用人員，並提供在職人員所需之專業技能。內容包含：崗位品質檢驗規範、設備點檢表填寫、崗位搬運要求重點等。

專業訓練

針對員工個人負責工作內容，分別施予專業知識與技能的訓練，以彌補員工專業技能和知識之不足，藉以提升工作能力與效率。內容包含EHS&HSPM&社會責任目標、RBA責任商業聯盟、商業道德規範及反腐倡廉、資訊安全等。

通職訓練

針對各職層員工分別施予該職層應普遍具備知識與技能訓練，藉以提升工作能力，增強組織競爭力。內容包含：QC七工具、8D問題分析手法、SPC與製程能力介紹、TWI、MTP、MBO等。

專題講座

公司指定命題，指定管理、規劃層級員工出席，期望能提高其相關專業學術水準，與開發管理、規劃潛能。內容包含：TPCA白蓉生老師講座等。

技能評鑑

通過技能評鑑形式，促進員工操作技能提升，開發基層員工工作潛能。內容包含：PCB知識競賽等。

專案訓練

為推動特定企業核心能力，選定員工施予所需知識、技能訓練。內容包含：全面品管、環境與安全衛生（ISO9001, TL9000, IATF16949, ISO14001, ISO45001, GP&RoHS）、改善內部流程專案-TTT內部講師培訓、工程師能力提升訓練、英文能力提升訓練、幹訓班訓練等。



5.4 工程師認證

健鼎科技因應經濟部為充裕產業升級轉型、電路板產業發展趨勢及人才需求，於2016年起推動【電路板製程工程師能力鑑定】（簡稱iPAS電路板製程工程師）。並以訓考循環培養符合電路板產業的優秀人才；而健鼎科技於相關職務的招募時，針對具有iPAS認證者採優先面試，以作為選拔優秀人才之參考依據。

為了鼓勵研發、品保、製程相關部門同仁報考工程師能力鑑定，除了提供相關培訓課程及書籍以利同仁準備考試，並針對通過中級鑑定者提供獎勵及獎金。

健鼎與台灣電路板協會合作研擬工程師能力鑑定模擬考題，可供同仁模擬及公司分析廠內工程師程度差異。自2016年起健鼎科技於工程師能力鑑定中，通過率皆高於全國平均，更是榮獲為經濟部產業人才能力鑑定認同企業。



5.5 英語能力提升項目

無錫廠為提升公司員工整體英語水準，2018年起新增設英語能力評估系統，包括新人面試語言測試環節、在職人員語言能力評估與提升計劃等；員工進修並通過考核，能力等級高於崗位需求者，公司予以獎勵。2022年12月總計共1,196位在職員工參與英語能力提升計劃，崗位合格率为83.00%。

5.6 學歷提升項目

學歷提升項目為員工提供學習機會，降低員工因求學而離職之發生，推動繼續教育，可滿足員工學歷提升需求，協助提升員工留任意願，有效留任此類離職人員，累積有經驗的人才，增加公司競爭力，營造學習氛圍，創建學習型組織。

無錫學歷提升項目，21屆、22屆和23屆，招生錄取359人，無錫合作院校6所：4所本科、2所專科院校（中國礦

業大學、江南大學、蘇州大學、常州機電、南京農業大學、無錫職業技術學院)，為留任人才，定向招生院校及招生對象；湖北學歷提升項目，21屆、22屆和23屆，招生錄取215人，合作院校為國家“211工程”重點建設高校（武漢理工大學），為留任人才，定向招生院校及招生對象。

廠區	院校	層次	報考對象
無錫廠	中國礦業大學	專升本	廠內優秀員工
	江南大學、南京農業大學	專升本	維護、公設、環保&DL組級、品保、工程單位員工
	蘇州大學	專升本	廠內其他員工
	常州機電、無錫職業技術學院	高起專	廠內其他員工
湖北廠	武漢理工大學	專升本	廠內優秀員工
		高起專	廠內優秀員工（優先錄取DL組級）

六、社區活動

健鼎科技一直踐行「取之於社會，用之於社會」的企業精神，積極回饋社會，主動履行作為公眾企業的社會責任，熱心校企合作、捐資助學及各種公益事業。

6.1 校企合作、捐資助學

健鼎科技秉持「取之於社會，用之於社會」的企業精神，積極參與社會公益活動，2006年5月22日成立財團法人臺北市健鼎關懷教育基金會；分為品學兼優組（家庭經濟弱勢且成績優異學生）、護校組（家庭經濟弱勢且意以護理工作為職志學生）。基金會成立迄今，資助學生由剛開始的5人成長至今共贊助學生共計1,453人次；透過本會資助，目前共133位學生從大學畢業，其中32位繼續攻讀研究所，1位擔任法院法官，2位擔任律師，18位醫學系畢業生進入醫院服務，14位工程師，9位擔任老師，71位擔任護理師，其餘學生亦投入職場貢獻所學。



拜訪台北醫學大學
醫學系毛同學

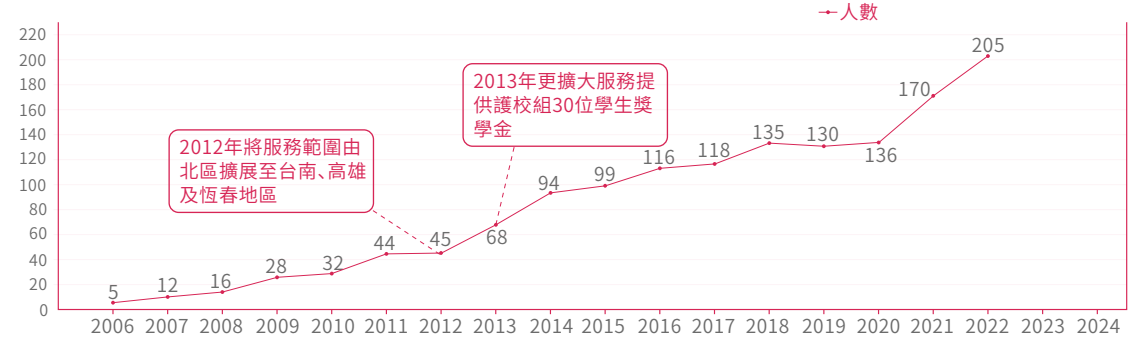
拜訪中山女高同學

拜訪松山高中

拜訪政大國貿系

拜視武陵高中

健鼎關懷教育基金會服務之學生人數



健鼎科技多年來一直秉持「盡己所能，無私付出」的理念開展校企合作，通過教師進企業培訓、企業工程師至校授課和捐資助學等形式履行企業責任，公司資助家庭困難、品學兼優的學生，希望他們能厚德博學、立足專業、學好本領，為國家建設出力，為社會發展盡責。

6.2 社會公益

2022年全年疫情此起彼伏，全國各地及各個福利機構仍管控嚴格，但健鼎仍然竭盡全力積極投身公益。

線上：借助支付寶平臺，將每日行走步數轉換為愛心物資。

線下：向福利機構積極捐助物資，給予他們節日關懷。

2022年度社會公益活動表				
廠區	活動名稱	活動時間	參與人員	參與人次
無錫廠	濃情端午愛心捐贈活動	2022年6月	江南頤養院、無錫福利院、公司同仁	300
	中秋節愛心捐贈活動	2022年9月	周邊社區、江南頤養院、無錫福利院、公司同仁	300
	行走捐活動	2022年12月	公司同仁	100
湖北廠	濃情端午愛心捐贈活動	2022年6月	仙桃市長埠口鎮福利院；仙桃市胡場鎮九久福利院 仙桃市時代廣場社區留守老人；仙桃市清水灣社區留守老人	700
	濃情端午愛心捐贈活動	2022年9月	仙桃市胡場鎮九久福利院； 仙桃市時代廣場社區留守老人；仙桃市福利院	450



無錫廠端午捐贈

無錫廠中秋愛心捐贈

湖北廠端午節活動

湖北廠中秋節愛心捐贈



全球永續性報告指標GRI 對照表

● GRI2:一般揭露

考量面	指標	揭露項目	章	節	頁碼
1. 組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	CH1 認識健鼎	一、產業概況	02
	2-2	組織永續報導中包含的實體	CH1 認識健鼎	三、財務績效	06
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書		01
	2-4	資訊重編	N/A	無資訊重編之情形	-
	2-5	外部保證/確信	CH4 綠色環境 CH5 人力資源	一、溫室氣體盤查 四、健康安全的环境	26 38
2. 活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	CH1 認識健鼎	一、產業概況	02
	2-7	員工	CH5 人力資源	一、員工概況	33
	2-8	非員工的工作者	N/A		-
3. 治理	2-9	治理結構及組成	CH1 認識健鼎	二、公司治理	02
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	CH1 認識健鼎	二、公司治理	02
	2-11	最高治理單位的主席	CH1 認識健鼎	二、公司治理	02
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	CH1 認識健鼎	二、公司治理	02
	2-13	衝擊管理的負責人	CH1 認識健鼎	二、公司治理	02
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	CH2 利害關係人溝通與分析	一、重大議題分析	08
	2-15	利益衝突	CH1 認識健鼎	二、公司治理	02
	2-16	溝通關鍵重大事件	CH2 利害關係人溝通與分析	二、利害關係人溝通與回應	10
	2-17	最高治理單位的群體智識	CH2 利害關係人溝通與分析	二、利害關係人溝通與回應	10
	2-18	最高治理單位的績效評估	CH1 認識健鼎	二、公司治理	02
	2-19	薪酬政策	CH5 人力資源	二、薪酬福利	34
4. 策略、政策與實務	2-20	薪酬決定流程	CH1 認識健鼎	二、公司治理	02
	2-21	年度總薪酬比率	CH5 人力資源	二、薪酬福利	34
	2-22	永續發展策略的聲明	CH2 利害關係人溝通與分析	二、利害關係人溝通與回應	10
	2-23	政策承諾	CH2 利害關係人溝通與分析	二、利害關係人溝通與回應	10
	2-24	納入政策承諾	CH2 利害關係人溝通與分析	二、利害關係人溝通與回應	10
	2-25	補救負面衝擊的程序	CH3 夥伴關係	二、供應商管理	19
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	CH1 認識健鼎	二、公司治理	02
	2-27	法規遵循	CH1 認識健鼎	二、公司治理	02
5. 利害關係人議合	2-28	公協會的會員資格	CH1 認識健鼎	四、參加組織與公協會	06
	2-29	利害關係人議合方針	CH2 利害關係人溝通與分析	一、重大議題分析	08
	2-30	團體協約	N/A	健鼎未簽署團體協議	-



全球永續性報告指標GRI 對照表

● GRI3:重大主題

考量面	指標	揭露項目	章	節	頁碼
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	CH2 利害關係人溝通與分析	一、重大議題分析	08
	3-2	重大主題列表	CH2 利害關係人溝通與分析	一、重大議題分析	08
	3-3	重大主題管理	CH2 利害關係人溝通與分析	二、利害關係人溝通與回應	10

● 特定標準揭露:經濟面6項、環境面6項、社會面16項

類別	考量面	指標	揭露項目	章	節	頁碼
經濟	201經濟績效	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	CH1 認識健鼎	三、財務績效	06
		201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	CH2 利害關係人溝通與分析	二、利害關係人溝通與回應	10
		201-3	定義福利計劃義務與其他退休計畫	CH5 人力資源	二、薪酬福利	34
	202市場地位	201-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	CH5 人力資源	二、薪酬福利	34
		201-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	CH5 人力資源	一、員工概況	33
	203間接經濟衝擊	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	CH5 人力資源	六、社區活動	44
	204採購實務	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	CH3 夥伴關係	一、在地化採購	19
	205反貪腐	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	CH1 認識健鼎	二、公司治理	02
		205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	CH5 人力資源	三、人權管理	36
		205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	CH1 認識健鼎	二、公司治理	02
206反競爭行為	206-1	涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	CH1 認識健鼎	二、公司治理	02	
環境	302能源	302-1	組織內部的能源消耗量	CH4 綠色環境	三、能源管理	27
		302-3	能源密集度	CH4 綠色環境	三、能源管理	27
		302-4	減少能源消耗	CH4 綠色環境	三、能源管理	27
	303水與放流水	303-1	共享水資源之相互影響	CH4 綠色環境	四、水資源管理	29
		303-2	與排水相關衝擊的管理	CH4 綠色環境	四、水資源管理	29
		303-3	取水量	CH4 綠色環境	四、水資源管理	29
	305排放	305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	CH4 綠色環境	一、溫室氣體盤查	26
		305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	CH4 綠色環境	一、溫室氣體盤查	26
		305-3	其它間接(範疇三)溫室氣體排放	CH2 利害關係人溝通與分析	二、利害關係人溝通與回應	10
				CH4 綠色環境	一、溫室氣體盤查	26
		305-4	溫室氣體排放密集度	CH4 綠色環境	一、溫室氣體盤查	26
	305-5	溫室氣體排放減量	CH4 綠色環境	三、能源管理	27	
	306廢棄物	306-3	廢棄物的產生	CH4 綠色環境	五、廢棄物管理	30
		306-4	廢棄物的處置移轉	CH4 綠色環境	五、廢棄物管理	30
306-5		廢棄物的直接處置	CH4 綠色環境	五、廢棄物管理	30	



全球永續性報告指標GRI 對照表

● GRI3:重大主題

類別	考量面	指標	揭露項目	章	節	頁碼
環境	307有關環境保護的法規遵循	307-1	違反環保法規	CH4 綠色環境	八、環保法規遵循	31
	308供應商環境評估	308-1	採用環境標準篩選新供應商	CH3 夥伴關係	二、供應商管理	19
		308-2	供應鏈對環境的負面衝擊,以及所採取的行動	CH3 夥伴關係	二、供應商管理	19
社會	401勞雇關係	401-2	提供給全職員工(不包括臨時或兼職員工)的福利	CH5 人力資源	二、薪酬福利	34
		401-3	育嬰假	CH5 人力資源	二、薪酬福利	34
	402勞/資關係	402-1	關於營運變化的最短預告期	CH5 人力資源	二、薪酬福利	34
	403職業安全衛生	403-1	職業安全衛生管理系統	CH5 人力資源	四、健康安全的環境	38
		403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	CH5 人力資源	四、健康安全的環境	38
		403-3	職業健康服務	CH5 人力資源	四、健康安全的環境	38
		403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	CH5 人力資源	四、健康安全的環境	38
		403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	CH5 人力資源	四、健康安全的環境	38
		403-9	職業傷害	CH2 利害關係人溝通與分析	二、利害關係人溝通與回應	10
		403-10	職業病	CH2 利害關係人溝通與分析	二、利害關係人溝通與回應	10
	404訓練與教育	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	CH5 人力資源	五、多元化培訓	42
		404-2	提升員工職能及過渡協助方案	CH5 人力資源	五、多元化培訓	42
		404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	CH5 人力資源	二、薪酬福利	34
	405員工多元化與平等機會	405-1	治理單位與員工的多元化	CH5 人力資源	一、員工概況	33
		405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	CH5 人力資源	二、薪酬福利	34
	406不歧視	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	CH5 人力資源	三、人權管理	36
	408童工	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	CH5 人力資源	三、人權管理	36
	409強迫或強制勞動	409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	CH5 人力資源	三、人權管理	36
	410保全實務	410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練	CH3 夥伴關係	二、供應商管理	19
	412人權評估	412-2	人權政策或程式的員工訓練	CH5 人力資源	三、人權管理	36
	413當地社區	413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	CH5 人力資源	六、社區活動	44
	414供應商社會評估	414-1	使用社會標準篩選之新供應商	CH3 夥伴關係	二、供應商管理	19
	416顧客健康與安全	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的影響	CH3 夥伴關係	三、綠色產品	22
416-2		違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	CH3 夥伴關係	三、綠色產品	22	
417行銷與標示	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	CH3 夥伴關係	三、綠色產品	22	
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	CH3 夥伴關係	三、綠色產品	22	
418客戶隱私	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	CH3 夥伴關係	四、客戶關係	23	
419社會經濟法規遵循	419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	CH3 夥伴關係	四、客戶關係	23	



SASB準則對照表

報告章節或說明	編號	指標描述	章節	頁碼
產品安全	TC-HW-230a.1	描述辨別和解決產品中數據安全風險的方法	CH1認識健鼎 二、公司治理	02
員工多元化和包容化	TC-HW-330a.1	管理層和所有其他員工在性別和種族/ 族裔群體之比率	CH5人力資源 二、薪酬福利	34
產品安全週期	TC-HW-410a.1	產品營收中包含IEC 62474 可申報物質的百分比	CH3夥伴關係 三、綠色產品	22
	TC-HW-410a.2	符合EPEAT 註冊要求或同等條件合格產品的營收百分比	未進行註冊。	-
	TC-HW-410a.3	符合ENERGY STAR® criteria 合格產品的營收百分比	非終端產品製造商, 不適用此項。	-
	TC-HW-410a.4	回收報廢產品與電子廢棄物的重量與百分比	非終端產品製造商, 不適用此項。	-
供應鏈管理	TC-HW-430a.1.	通過RBA驗證稽核流程(VAP)或同等審核的一階供應商工廠所佔的百分比(a)所有工廠和 (b)高風險工廠	CH3夥伴關係 二、供應商管理。	19
	TC-HW-430a.2	一階供應商(1)與RBA驗證稽核流程(VAP)或同等的不符合率, 以及(2)(a)優先不符合和(b) 其他不符合的相關矯正措施比率	CH3夥伴關係 二、供應商管理。	19
物料採購	TC-HW-440a.1	描述管理關鍵物料使用的風險管理	CH3夥伴關係 三、綠色產品	22
行業活動	TC-HW-000.A	各產品類別之產量	公司主要產品為印刷電路板, 以現有生產據點之產能推算, 2022年度合併實際銷售數量合計為81,139仟平方英尺。	II
	TC-HW-000.B	廠區面積	平鎮廠: 11,588平方公尺 無錫廠: 450,304平方公尺 湖北廠: 105,931平方公尺	-
	TC-HW-000.C	自有設施的生產百分比	98%自製	-



TCFD揭露對照表

面向	TCFD建議揭露項目	對應章節	頁碼
治理	描述董事會對氣候相關風險與機會的監督。	CH2.6.1 治理	15
	描述管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會方面的角色。	CH2.6.1 治理	15
策略	描述組織鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會。	CH2.6.2 策略	15
	描述衝擊組織在業務、策略和財務規劃的氣候相關風險與機會。	CH2.6.2 策略	15
	描述組織在策略上的韌性，並考量不同氣候相關情境(包括2°C 或更嚴苛的情境)。	CH2.6.2 策略	15
風險管理	描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程。	CH2.6.3 風險管理	17
	描述組織在氣候相關風險的管理流程。	CH2.6.3 風險管理	17
	描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度。	CH2.6.3 風險管理	17
指標和目標	揭露組織依循其策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標。	CH2.6.3 風險管理	17
	揭露範疇1、範疇2 和範疇3 (如適用) 溫室氣體排放和相關風險。	CH2.6.4 指標和風險	17
	描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現。	CH2.6.4 指標和風險	17

